



**DECRETO**

TRD – 2020-100.4.941

**DECRETO No. 941**

13 de octubre de 2020

**“POR EL CUAL SE REALIZA UN NOMBRAMIENTO EN PERIODO DE PRUEBA EN LA ADMINISTRACIÓN CENTRAL DEL MUNICIPIO DE PALMIRA”**

El Alcalde Municipal de Palmira, en uso de sus atribuciones constitucionales y legales, en especial las que le confiere la constitución política artículo 315, Ley 909 de 2004 artículos 23 y 31 numeral 5°, Decreto 648 de 2017 artículo 2.2.5.3.1 y Decreto 1083 de 2015 artículos 2.2.6.21 y 2.2.6.25, demás normas concordantes, y

**CONSIDERANDO:**

Que la Comisión Nacional del Servicio Civil, mediante el proceso de selección No. 437 de 2017 – Valle del Cauca, convocó a concurso abierto de méritos, para proveer los empleos en vacancia definitiva provistos o no mediante nombramiento provisional o encargo del Municipio de Palmira.

Que mediante el acuerdo CNSC–20171000000496 del 28 de noviembre de 2017, modificado por los Acuerdos CNSC-20181000001286 del 16 de junio de 2018, CNSC-20181000005586 del 20 de septiembre de 2018 y CNSC-20181000007156 del 13 de noviembre de 2018, dio apertura a concurso abierto de méritos para la provisión de empleos en vacancia definitiva acorde a la convocatoria 437 de 2017 – Valle del Cauca en la cual hace parte el Municipio de Palmira.

Que cumplidas todas las etapas del proceso de selección, la Comisión Nacional del Servicio Civil expidió la Resolución número 20202320065545 del 5 de junio de 2020, por la cual se conformó las listas de elegibles para proveer (1) vacante (s) del empleo de carrera administrativa denominado PROFESIONAL UNIVERSITARIO, código 219, grado 02, número de OPEC 55781 de la planta de cargos del Municipio de Palmira, ubicado en la SUBSECRETARÍA DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO adscrita a la SECRETARÍA DE DESARROLLO INSTITUCIONAL.

Que la mencionada lista quedo en firme el 31 de enero de 2020, tal como fue comunicado por CLAUDIA PRIETO TORRES, Gerente de Convocatoria de la Comisión Nacional del Servicio Civil, mediante correo electrónico del 31 de enero de 2020.

Que de conformidad con lo previsto en el artículo 2.2.6.21 del Decreto 1083 de 2015, dentro de los diez (10) días hábiles siguientes al envío de la lista de elegibles, la Entidad responsable deberá efectuar el nombramiento en período de prueba en el empleo objeto del concurso en estricto orden de mérito.

Que mediante el Decreto número 812 del 14 de febrero de 2020, se nombró en periodo de prueba a el señor LEONEL ROBERTO ARROYO PANTOJA, identificado con cédula de ciudadanía número 1061728847, ocupó el (1) lugar en la lista de elegibles en firme para proveer el empleo OPEC número 55781 del empleo PROFESIONAL UNIVERSITARIO, Código 219 Grado 02 de la planta Global del Municipio de Palmira, ubicado en la SUBSECRETARÍA DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO adscrita a la SECRETARÍA DE DESARROLLO INSTITUCIONAL.

**DECRETO**

Que el señor LEONEL ROBERTO ARROYO PANTOJA, identificado con cédula de ciudadanía número 1061728847, presentó renuncia la cual fue aceptada mediante el Decreto número 928 de septiembre 28 de 2020.

Que en virtud de lo anterior y conforme a lo establecido en el Acuerdo número 0165 DE 2020 del 12 de marzo de 2020, para cuando no fueron aceptados los nombramiento y no se presentaron a la posesión, se debe continuar con la utilización de la lista de elegibles con los siguientes en ella.

Que verificada las lista de elegibles para para proveer (1) vacante (s) del empleo de carrera administrativa denominado PROFESIONAL UNIVERSITARIO, código 219, grado 02, número de OPEC 55781 de la planta de cargos del Municipio de Palmira, ubicado en la SUBSECRETARÍA DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO adscrita a la SECRETARÍA DE DESARROLLO INSTITUCIONAL, se evidencia que el señor CRISTIAN REINERIO CARDONA PULGARIN, identificado con cédula de ciudadanía número 1053806540, ocupó el (2) lugar, siendo la siguiente persona en la lista de elegibles según la Resolución número 20202320065545 del 5 de junio de 2020.

Que se debe dar cumplimiento al Acuerdo 165 de 2020 “Por el cual se reglamenta la conformación, organización y manejo del Banco Nacional de Listas de Elegibles para el Sistema General de Carrera y Sistemas Específicos y Especiales de Origen Legal en lo que les aplique”, respecto a lo establecido en los siguientes artículos:

(...)

*“ARTICULO 8°. Uso de Lista de Elegibles. Durante su vigencia las listas de elegibles serán utilizadas para proveer definitivamente las vacantes de la respectiva entidad, en los siguientes casos:*

- 1. Cuando el elegible nombrado no acepte el nombramiento o no se posea en el cargo o no supere el periodo de prueba.*
- 2. Cuando se genere la vacancia definitiva de un empleo provisto mediante la lista de elegibles objeto de un concurso de méritos con ocasión de alguna de las causales de retiro del servicio consagradas en el art. 41 de la Ley 909 de 2004.*
- 3. Cuando se generen vacantes del “mismo empleo” o de “cargos equivalentes” en la misma Entidad.*

*PARAGRAFO: Las Listas de Elegibles también podrán ser utilizadas para la provisión de los empleos temporales de que trata la Ley 909 de 2004, para lo cual los nominadores deberán solicitarlas a la CNSC teniendo en cuenta las listas que hagan parte del BNLE y que correspondan a un empleo de la misma denominación, código y asignación básica del empleo a proveer.*

*ARTICULO 9°. Autorización del uso de Listas de Elegibles. Corresponde a la CNSC autorizar a la entidad, el uso de las listas de elegibles.*

*ARTICULO 10°. Cobro por el uso de Lista de Elegibles. El uso de una lista de elegibles genera cobro de administración por parte de la CNSC, en los casos señalados en los numerales 2 y 3 del artículo 8° del presente Acuerdo.*

*Una vez el elegible tome posesión del empleo para el cual fue nombrado, la CNSC realizara el cobro mediante la expedición del respectivo acto administrativo, conforme a lo dispuesto en la Resolución No. 0552 del 21 de marzo de 2014 de la CNSC o las normas que la modifiquen o sustituyan, y la entidad deberá efectuar el pago por dicho concepto.” (...)*

**DECRETO**

En mérito de lo expuesto,

**DECRETA:**

**ARTÍCULO PRIMERO:** Nombrar en periodo de prueba en la vacante del empleo de Carrera Administrativa de la planta global del Municipio de Palmira, así:

OPEC	DENOMINACIÓN DEL EMPLEO	CÓDIGO	GRADO	DEPENDENCIA	NOMBRES	APELLIDOS	DOCUMENTO DE IDENTIDAD
55781	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	02	SUBSECRETARÍA DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO -SECRETARÍA DE DESARROLLO INSTITUCIONAL	CRISTIAN REINERIO	CARDONA PULGARIN	1053806540

**ARTÍCULO SEGUNDO:** Advertir al designado que cuenta con el término de diez (10) días hábiles contados a partir de la comunicación de este nombramiento, para manifestar su aceptación o rechazo.

**ARTÍCULO TERCERO:** Una vez aceptado el nombramiento, deberá tomar posesión del empleo dentro de los diez (10) días hábiles siguientes. Este término podrá prorrogarse, por escrito, hasta por noventa días (90) hábiles más, de conformidad con lo establecido en el artículo 2.2.5.1.7 del Decreto 1083 de 2015, modificado por el artículo 1° del Decreto 648 de 2017.

**PARÁGRAFO:** De conformidad con lo establecido en el artículo 2.2.5.1.10 del Decreto 1083 de 2015, la Subsecretaría de Gestión del Talento Humano, antes de la posesión en el empleo verificará el cumplimiento de los requisitos de estudio y experiencia señalados en el Manual Especifico de Funciones y de Competencias Laborales de la Entidad y la ausencia de antecedentes fiscales, disciplinarios y judiciales.

**ARTÍCULO CUARTO:** Para el presente nombramiento, el periodo de prueba se atempera a lo establecido en el Decreto 491 del 28 de marzo de 2020, "Por el cual se adoptan medidas de urgencia para garantizar la atención y la prestación de los servicios por parte de las autoridades públicas y los particulares que cumplan funciones públicas y se toman medidas para la protección laboral y de los contratistas de prestación de servicios de las entidades públicas, en el marco del Estado de Emergencia Económica, Social y Ecológica", que establece:

(...)

*"Artículo 14 (...)"En el evento en que el proceso de selección tenga listas de elegibles en firme se efectuarán los nombramientos y las posesiones en los términos y condiciones señalados en la normatividad vigente aplicable a la materia. La notificación del nombramiento y el acto de posesión se podrán realizar haciendo uso de medios electrónicos. Durante el período que dure la Emergencia Sanitaria estos servidores públicos estarán en etapa de inducción y el período de prueba iniciará una vez se supere dicha Emergencia."(...)*

**PARÁGRAFO:** Una vez el Gobierno Nacional levante la emergencia sanitaria, empezará a contar el periodo de prueba, que tendrá una duración de seis (6) meses de acuerdo con lo señalado en el artículo



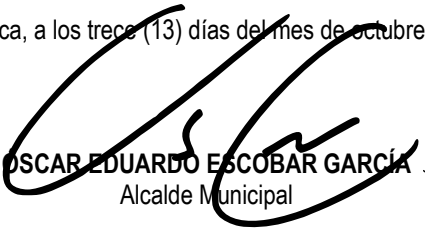
**DECRETO**

31 de la Ley 909 de 2004 y 2.2.6.25 del Decreto 1083 de 2015, al final de los cuales le será evaluado el desempeño por el jefe inmediato; de ser satisfactoria la calificación, será inscrito en el Registro Público de Carrera Administrativa, de lo contrario, una vez en firme la calificación, su nombramiento será declarado insubsistente mediante acto administrativo motivado.

**ARTÍCULO QUINTO:** Comuníquese el presente acto administrativo, a la persona citada en el Artículo Primero al correo registrado en el sistema SIMO, a la Subsecretaría de Gestión del Talento Humano y a la SUBSECRETARÍA DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO adscrita a la SECRETARÍA DE DESARROLLO INSTITUCIONAL.

**NOTIFÍQUESE, COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE**

Dado en Palmira – Valle del Cauca, a los trece (13) días del mes de octubre del año dos mil veinte (2020).

  
**OSCAR EDUARDO ESCOBAR GARCÍA**  
Alcalde Municipal

Proyectó: Juan Diego Céspedes López, Secretaría de Desarrollo Institucional.  
Revisó: Germán Valencia – Secretaría Jurídica.  
Aprobó: Juan Diego Céspedes López, Secretaría de Desarrollo Institucional.

