



Alcaldía Municipal
de Palmira
Nit.: 891.380.007-3

República de Colombia
Departamento del Valle del Cauca
Alcaldía Municipal de Palmira
DESPACHO ALCALDE



PALMIRA
con inversión social,
construimos paz

DECRETO

TRD-1141.4.031

DECRETO No. 031

Marzo 05 de 2018

“POR MEDIO DEL CUAL SE ADOPTA EL PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN (PIC) DEL MUNICIPIO DE PALMIRA VIGENCIA 2018”

El Alcalde Municipal de Palmira – Valle del Cauca, en uso de las atribuciones Constitucionales y Legales, en especial las conferidas por el Artículo 315 de la Constitución Política de Colombia, el Artículo 29 de la Ley 1551 de 2012 y demás normas concordantes, y,

CONSIDERANDO:

Que la Constitución Política de Colombia en su artículo 14 establece que: "Es obligación del Estado y de los empleadores ofrecer formación y habilitación profesional y técnica a quienes lo requieran"

Que la Ley 909 de 2004 en los numerales 1 y 2 del artículo 36 establece que: "La capacitación y formación de los empleados públicos está orientada al desarrollo de sus capacidades, destrezas, habilidades, valores y competencias fundamentales, con miras a propiciar su eficacia personal, grupal y organizacional. De manera que se posibilite el desarrollo profesional de los empleados y el mejoramiento en la prestación de los servicios.

Dentro de la política que establezca el Departamento Administrativo de la Función Pública, las unidades de personal formularán los planes y programas de capacitación para lograr esos objetivos.

Que el literal c del artículo 3 del Decreto. Ley 1567 de 1998 indica que "Con el propósito de organizar la capacitación internamente, cada entidad formulará con una periodicidad mínima de un año su plan institucional de capacitación".

Que el artículo 1 del Decreto 894 del 28 de mayo de 2017, por el cual se modifica el literal g del artículo 6 del decreto Ley 1567 de 1998. Establece que "Todos los servidores públicos independientemente de su tipo de vinculación con el Estado podrán acceder en igualdad de condiciones a la capacitación, al entrenamiento y a los programas de bienestar que adopte la entidad para garantizar la mayor calidad



GP - CER415751



SC - CER415753





Alcaldía Municipal
de Palmira
Nit.: 891.380.007-3

República de Colombia
Departamento del Valle del Cauca
Alcaldía Municipal de Palmira
DESPACHO ALCALDE



DECRETO

de los servicios públicos a su cargo, atendiendo a las necesidades y presupuesto de la entidad. En todo caso si el presupuesto es insuficiente se dará prioridad a los empleados con derechos de carrera administrativa”.

Que el Decreto 1083 del 2015 en su artículo 2.2.9.1 consagra que "Los planes de capacitación de las entidades públicas deben responder a estudios técnicos que identifiquen necesidades y requerimientos de las áreas de trabajo y de los empleados, para desarrollar los planes anuales institucionales y las competencias laborales (...).

Los recursos con que cuente la administración para capacitación deberán atender las necesidades establecidas en los planes institucionales de capacitación”.

Que el numeral 3 del artículo 33 de la Ley 734 de 2002, Código Disciplinario Único, consagra como derecho de todo servidor público "Recibir capacitación para el mejor desempeño de sus funciones”.

Que serán beneficiarios del Plan Institucional de Capacitación 2018 los servidores de la Planta Global de la Alcaldía Municipal de Palmira, de acuerdo con la legislación vigente.

Que de conformidad con la Ley 909, artículo 16, numeral 2, Literal h, hacen parte de las funciones de las Comisiones de Personal "Participar en la elaboración del plan anual de formación y capacitación y en el de estímulos y en su seguimiento", por lo que según acta de reunión de fecha 29 de enero de 2018, la Comisión de Personal aprobó el Plan Institucional de Capacitación propuesto por la Subsecretaría de Gestión del Talento Humano para la vigencia 2018.

Que en mérito de lo expuesto, el Alcalde Municipal de Palmira,

DECRETA

ARTÍCULO PRIMERO. Adoptar el Plan Institucional de Capacitación vigencia 2018 para los Servidores del Municipio de Palmira, previsto en documento anexo, el cual hace parte integral del presente Decreto.

PARÁGRAFO. Es de precisar que aunque el documento anexo detalla la información en cuanto a los temas de capacitación a impartir, población beneficiaria asistentes, duración, cronograma de ejecución y fuente de financiación, la Subsecretaría de Gestión del Talento Humano podrá efectuar los ajustes que se requieran tendientes a cumplir la finalidad del Plan.



Alcaldía Municipal
de Palmira
Nit.: 891.380.007-3

República de Colombia
Departamento del Valle del Cauca
Alcaldía Municipal de Palmira
DESPACHO ALCALDE



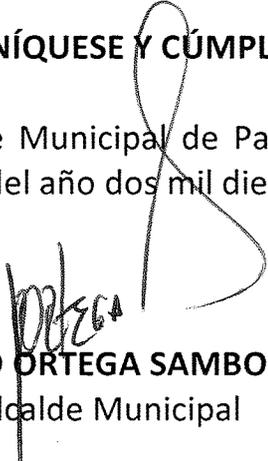
DECRETO

ARTÍCULO SEGUNDO. Los recursos para la ejecución del Plan Institucional de Capacitación del Municipio de Palmira, se encuentran apropiados en los rubros presupuestales específicos para este fin.

ARTÍCULO TERCERO. El presente Decreto rige a partir de la fecha de su expedición y será publicada en los medios de comunicación internos con que cuenta el Municipio de Palmira, y en su página web.

COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE

Dado en el Despacho del Alcalde Municipal de Palmira – Valle del Cauca, a los cinco (05) días del mes de marzo del año dos mil dieciocho (2018).


JAIRO ORTEGA SAMBONI
Alcalde Municipal

~~Redactor: Eliel Jesús Hurtado – Profesional Universitario – Subsecretaría de Gestión de Talento Humano - Secretaría de Desarrollo Institucional~~

~~Transcriptor: Eliel Jesús Hurtado – Profesional Universitario – Subsecretaría de Gestión de Talento Humano - Secretaría de Desarrollo Institucional~~

~~Aprobó: Luis Felipe Gonzalez Mora – Subsecretario de Gestión del Talento Humano
Ricardo Dávila Gómez – Secretario de Desarrollo Institucional~~



GP - CER415751



SC - CER415753





Alcaldía Municipal
de Palmira
Nit.: 891.380.007-3

República de Colombia
Departamento del Valle del Cauca
Alcaldía Municipal de Palmira
DESPACHO ALCALDE



DECRETO

PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN – PIC 2018

JAIRO ORTEGA SAMBONÍ
Alcalde Municipal de Palmira

RICARDO DÁVILA GÓMEZ
Secretario de Desarrollo Institucional

LUIS FELIPE GONZÁLEZ MORA
Subsecretario de Gestión de Talento Humano

ELIEL JESID HURTADO HURTADO
Profesional universitario 1
Subsecretaría de Gestión de Talento Humano

Palmira, Valle del Cauca.
Marzo de 2018



Alcaldía Municipal
de Palmira

Nit.: 891.380.007-3

República de Colombia
Departamento del Valle del Cauca
Alcaldía Municipal de Palmira
DESPACHO ALCALDE



PALMIRA
con inversión social,
construimos paz

DECRETO

TABLA DE CONTENIDO

INTRODUCCIÓN.....	7
1. OBJETIVOS.....	8
a. OBJETIVO GENERAL.....	8
b. OBJETIVOS ESPECÍFICOS	8
2. MARCO CONCEPTUAL.....	8
a. Competencia.....	8
b. Capacitación.....	8
c. Plan Institucional de Capacitación - PIC.....	8
d. Proyecto de Aprendizaje en Equipo – PAE	8
e. Formación	9
f. La Educación Formal	9
g. La Educación Informal.....	9
h. Educación No Formal (Educación para el trabajo y Desarrollo Humano)	9
i. Inducción.....	9
j. Reinducción.....	9
k. Programas de Inducción y Reinducción	9
l. Entrenamiento en el puesto de Trabajo	9
m. Dimensión hacer	10
n. Dimensión saber	10
o. Dimensión ser	10
3. CONTEXTO ESTRATÉGICO	10
a. MISIÓN	10
b. VISIÓN	10
c. POLÍTICA DE CALIDAD	10
d. PLAN MUNICIPAL DE DESARROLLO	10
4. DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES DE APRENDIZAJE PRIORITARIAS.....	11
a. Eje temático I: Gestión del conocimiento en las entidades públicas	11
b. Eje temático II: Formación y capacitación para la creación de valor público.....	12
c. Eje temático III: Gobernanza para la paz.....	12
5. CRITERIO DE PRIORIZACIÓN: FRECUENCIA.....	15
6. ANÁLISIS DE LOS RESULTADOS DE LA ENCUESTA INDIVIDUAL APLICADA PARA LA IDENTIFICACIÓN DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN	19
7. NECESIDADES DE CAPACITACIÓN IDENTIFICADAS A TRAVÉS DE LAS EVALUACIONES INDIVIDUALES DE COMPETENCIA LABORALES.	21
8. NECESIDADES DE CAPACITACIÓN IDENTIFICADAS A TRAVÉS DE LA MATRIZ DE CONOCIMIENTOS CRÍTICOS.	21



Alcaldía Municipal
de Palmira
Nit.: 891.380.007-3

República de Colombia
Departamento del Valle del Cauca
Alcaldía Municipal de Palmira
DESPACHO ALCALDE



PALMIRA
con inversión social,
construimos paz

DECRETO

9. NECESIDADES DE CAPACITACIÓN IDENTIFICADAS POR LAS AUDITORIAS INTERNAS Y EXTERNAS.....	21
10. NECESIDADES IDENTIFICADAS PARA MEJORAR LA CAPACIDAD INSTITUCIONAL DE CARA A LA IMPLEMENTACIÓN DE LOS ACUERDOS DE PAZ	22
11. METAS	22
12. PRESUPUESTO	22
13. SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN	25
14. CRONOGRAMA DE TRABAJO	25
15. REFERENCIA NORMATIVA Y BIBLIOGRÁFICA	26
16. APROBACIÓN DEL PIC 2018.....	27
ANEXOS	28



GP - CER415751



SC - CER415753



INTRODUCCIÓN

Mediante el Presente Plan el Municipio de Palmira pretende: Contribuir al mejoramiento institucional, fortaleciendo las competencias Laborales de los servidores Públicos, desde las tres dimensiones del Ser, Saber, y Saber Hacer,

La construcción del Plan Institucional de Capacitación - PIC 2018, responde en primera medida a un estudio de necesidades de capacitación realizado por la subsecretaría de Gestión de Talento Humano; para lo cual, en el la etapa de diagnóstico los insumos utilizados fueron:

1. La actualización del plan nacional de formación y capacitación para el desarrollo y la profesionalización de los servidores públicos.
2. Tabulación y análisis de las Encuestas aplicadas para la identificación de Necesidades de Capacitación (a través de la metodología de frecuencia relativa).
3. Resultados de la Evaluación de Competencias Laborales.
4. Planes de Mejoramiento de la Evaluación del Desempeño Laboral.
5. Los informes de auditorías (internas y externas).
6. Matriz de Conocimientos Críticos.
7. Programas de Inducción y Reinducción Institucional.

A partir de las fuentes de información mencionadas, se hizo la consolidación del total de necesidades de capacitación, lo cual arrojó 156 temas consolidados.

Una de las metodologías utilizadas fue la frecuencia. Esta se refiere a la cantidad de veces que un tema es mencionado en las fuentes de información; así mismo la frecuencia acumulada es la suma (o total **acumulado**) de todas las **frecuencias**. Esta última se utilizó principalmente para el análisis de las encuestas.

Posteriormente, se realizó la priorización de los temas que serán objeto del PIC 2018, para lo cual, se estableció como principal criterio de selección, la relevancia estratégica que cada tema escogido tiene para el desarrollo de las competencias de los empleados y el mejoramiento de la gestión institucional.

En síntesis, se priorizaron las capacitaciones más relevantes, tomando como referencia el presupuesto asignado en el Rubro de Capacitación, haciendo énfasis en los procesos estratégicos, misionales, de apoyo, de evaluación y control.

Finalmente, Para la ejecución del PIC 2018, se utilizaran los recursos físicos, tecnológicos, financieros y humanos disponibles, y se gestionarán convenios de cooperación interinstitucional a nivel nacional y se fortalecerán los procesos que tiempo atrás se vienen desarrollando con aliados estratégico, tales como la Escuela de Superior de Administración Pública –ESAP, El Servicio Nacional de Aprendizaje –SENA, entre otros.



Alcaldía Municipal
de Palmira
Nit.: 891.380.007-3

República de Colombia
Departamento del Valle del Cauca
Alcaldía Municipal de Palmira
DESPACHO ALCALDE



DECRETO

1. OBJETIVOS

a. OBJETIVO GENERAL

Contribuir al mejoramiento institucional, fortaleciendo las competencias Laborales de los servidores Públicos del Municipio de Palmira desde las tres dimensiones del Ser, Saber, y Saber Hacer.

b. OBJETIVOS ESPECÍFICOS

1. Establecer un programa de capacitación para el Fortalecimiento de las competencias laborales colectivas e individuales de los empleados
2. Desarrollar estrategias de aprendizaje en equipo.
3. Facilitar el acceso a la capacitación y al entrenamiento para el desarrollo de competencias y habilidades laborales de los Servidores Públicos
4. Brindar a los nuevos y antiguos servidores, elementos para la adaptación y apropiación de la cultura organizacional de la Entidad, a través de una metodología pedagógica enfocada en el logro de los objetivos y metas comunes.

2. MARCO CONCEPTUAL

a. Competencia

“Es la capacidad de una persona para desempeñar, en diferentes contextos y con base en los requerimientos de calidad y resultados esperados en el sector público, las funciones inherentes a un empleo; capacidad determinada por los conocimientos, destrezas, habilidades, valores y actitudes.” (Guía para la Formulación del Plan Institucional de Capacitación - PIC- 2008 - DAFP).

b. Capacitación

Según la Circular Externa Número 100-004 del 26 de abril de 2010, emitida por el Departamento Administrativo de la Función Pública -DAFP-, se entiende: La Capacitación, de acuerdo con lo señalado en el artículo 4 del Decreto 1567 de 1998, como el conjunto de procesos organizados, relativos tanto a la Educación No Formal como a la Informal de acuerdo con lo establecido por la ley general de educación.

c. Plan Institucional de Capacitación - PIC

El Departamento Administrativo de la Función Pública – DAFP, lo define como un conjunto coherente de acciones de capacitación y formación, que durante un periodo de tiempo y a partir de sus objetivos específicos, facilita el desarrollo de competencias, el seguimiento de los procesos institucionales y el fortalecimiento de la capacidad laboral de los empleados a nivel individual y de equipo para conseguir los resultados y metas institucionales establecidas en una Entidad Pública.

d. Proyecto de Aprendizaje en Equipo – PAE

Proyecto de Aprendizaje en Equipo comprende un conjunto de acciones programadas y desarrolladas por un grupo de empleados para resolver necesidades de aprendizaje y, al mismo tiempo, transformar y aportar soluciones a los problemas de su contexto laboral. Los equipos de aprendizaje son una forma de organizar a los empleados para facilitar el aprendizaje con base en proyectos y favorecer la participación activa de los servidores públicos en los mismos.



Alcaldía Municipal
de Palmira
Nit.: 891.380.007-3

República de Colombia
Departamento del Valle del Cauca
Alcaldía Municipal de Palmira
DESPACHO ALCALDE



PALMIRA
con inversión social,
construimos paz

DECRETO

e. Formación

Es entendida en la referida normatividad sobre capacitación como los procesos que tienen por objeto específico desarrollar y fortalecer una ética del servicio público basada en los principios que rigen la función administrativa.

f. La Educación Formal

Se entiende por educación formal aquella que se imparte en establecimientos educativos aprobados, en una secuencia regular de ciclos lectivos, con sujeción a pautas curriculares progresivas, y conducente a grados y títulos. (Ley 115 de 1994 – Decreto Ley 1567 de 1998 Art. 4 – Decreto 1227 de 2005 Art. 73).

g. La Educación Informal

De acuerdo con lo señalado en la Ley 115 de 1994 es todo conocimiento libre y espontáneamente adquirido, proveniente de personas, entidades, medios masivos de comunicación, medios impresos, tradiciones, costumbres, comportamientos sociales y otros no estructurados.

h. Educación No Formal (Educación para el trabajo y Desarrollo Humano)

“Es el aprendizaje que se obtiene en las actividades de la vida cotidiana relacionadas con el trabajo, la familia o el ocio. No está estructurado (en objetivos didácticos, duración ni soporte) y normalmente no conduce a una certificación, ha sido creado expresamente para satisfacer determinados objetivos, surge a partir de grupos u organizaciones comunitarias”.

i. Inducción

Método que se utiliza para dar a conocer a los nuevos servidores públicos la información básica de la organización y del cargo a desempeñar.

j. Reinducción

Método que se utiliza para reforzar y dar a conocer a los antiguos servidores públicos, los cambios en la información básica de la organización.

k. Programas de Inducción y Reinducción

Están orientados a fortalecer la integración del empleado a la cultura organizacional, desarrollar habilidades gerenciales y de servicio público y a suministrar información para el conocimiento de la función pública y de la entidad, artículo 7 del Decreto 1567 de 1998.

Los programas de reinducción se impartirán a todos los empleados por lo menos cada dos años, o antes, en el momento en que se produzcan dichos cambios, e incluirán obligatoriamente un proceso de actualización acerca de las normas sobre inhabilidades e incompatibilidades y de las que regulan la moral administrativa.

l. Entrenamiento en el puesto de Trabajo

Es la preparación que se imparte en el ejercicio de las funciones del empleo con el objetivo de que se asimile en la práctica los oficios; se orienta, por lo tanto, a atender, en el corto plazo, necesidades de aprendizaje específicas para el desempeño de las funciones, mediante el



Alcaldía Municipal
de Palmira
Nit.: 891.380.007-3

República de Colombia
Departamento del Valle del Cauca
Alcaldía Municipal de Palmira
DESPACHO ALCALDE



DECRETO

desarrollo de conocimientos, habilidades y actitudes que se manifiestan en desempeños observables de manera inmediata.

m. Dimensión hacer

Conjunto de habilidades necesarias para el desarrollo competente, en el cual se ponen en práctica el conocimiento que se posee, mediante la aplicación de técnicas y procedimientos y la actualización de equipos, herramientas y materiales específicos.

n. Dimensión saber

Conjunto de conocimientos, teorías, principios, conceptos y datos que se requieren para fundamentar el desempeño competente y resolver retos laborales.

o. Dimensión ser

Conjunto de características personales (motivación, compromiso con el trabajo, disciplina, liderazgo, entre otras) que se evidencian en el desempeño competente y son determinantes para el desarrollo de las personas, el trabajo en equipo y el desempeño superior en las organizaciones.

3. CONTEXTO ESTRATÉGICO

a. MISIÓN

La Administración Municipal de Palmira es una entidad comprometida con la paz, que satisface los derechos de sus habitantes, brindándoles bienestar y dignidad mediante el fortalecimiento de la concertación, la convivencia entre los sectores público y privado y la integración territorial, articulando los diferentes actores generadores del desarrollo que permitan fortalecer al Municipio de Palmira como un territorio sustentable que usa adecuadamente sus recursos físico, y naturales y los articula con las dimensiones del desarrollo.

b. VISIÓN

Palmira será en el año 2032, un territorio de paz con desarrollo y seguridad humana, sostenible, participativo, incluyente, competitivo, emprendedor, y proveedor de servicios; que se sustenta en el capital social, la innovación, el potencial biofísico, la diversificación agroindustrial, la conectividad, los equipamientos y la fortaleza institucional, en el marco de los procesos de integración regional y buen gobierno.

c. POLÍTICA DE CALIDAD

La Alcaldía de Palmira es una entidad comprometida con la paz, mediante la ejecución de proyectos que contribuyen al desarrollo social, ambiental, económico e institucional, orientando sus acciones a la satisfacción de las necesidades de las partes interesadas y la mejora continua.

d. PLAN MUNICIPAL DE DESARROLLO

Dado que el Plan Municipal de Desarrollo 2016– 2019 “Palmira con Inversión Social Construimos Paz”, se basa en cuatro pilares fundamentales: Desarrollo Social, ambiental, económico e



Alcaldía Municipal
de Palmira

Nit.: 891.380.007-3

República de Colombia
Departamento del Valle del Cauca
Alcaldía Municipal de Palmira
DESPACHO ALCALDE



PALMIRA
con inversión social,
construimos paz

DECRETO

Institucional; en la construcción del PIC 2018, se tuvieron en cuenta estos pilares, así mismo el PIC, se enmarca en el Objetivo del Programa 14. Del Plan de Desarrollo Municipal “Lograr un Gobierno más eficiente y eficaz que mejore la calidad de vida de los palmiranos” y el Objetivo del Sub Programa 53. “Cualificar el Talento Humano Fortaleciendo Políticas, conocimientos y estrategias organizacionales.

Así mismo se tomó como base los procesos establecidos en el SIG, para agrupar temas comunes entre los propuestos a través de las encuestas.

4. DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES DE APRENDIZAJE PRIORITARIAS

De acuerdo a la circular N° 11 de 2017 La Función Pública actualizo el plan nacional de formación y capacitación para el desarrollo y la profesionalización de los servidores públicos, introduciendo un esquema de capacitación organizacional y tres ejes temáticos. i) La Gestión del Conocimiento, ii) La creación de Valor Público, iii) y La Gobernanza para la Paz. Las entidades deberán ajustar el Plan Institucional de capacitación a los lineamientos contenidos en el plan Nacional y publicarlo dentro del plan de acción antes del 31 de enero de 2018.

Por consiguiente todas las capacitaciones priorizadas en el presente diagnostico deben guardar una relación estrecha y coherente con los ejes y los contenidos temáticos establecidos en el Plan Nacional de Formación y Capacitación. Los cuales se presentan a continuación:

a. Eje temático I: Gestión del conocimiento en las entidades públicas

Este eje temático propende por el diseño de procesos enfocados a la creación, organización, transferencia y aplicación del conocimiento que producen los servidores públicos y su rápida actualización en diversos ámbitos, por medio del aprendizaje en los lugares de trabajo. En este sentido, la capacitación de los servidores públicos girará alrededor de los siguientes aspectos, sin perjuicio de lo que se establezca en los instrumentos que acompañen la implementación de este Plan:

1. La disponibilidad de la información y conocimiento clave en tiempo real.
2. La capacidad de analizar, clasificar, modelar y relacionar sistémicamente datos e información sobre valores fundamentales para dicha institución.
3. La capacidad de construir conocimiento a futuro para las entidades de forma integral y equitativa (DIRECCIÓNalidad hacia metas).
4. La forma como se hacen las cosas (se tiende a administrar por competencias y capacidades más que por puesto de trabajo).
5. Las formas de afrontar la combinación del uso de la tecnología con los saberes individuales y organizacionales acumulados (se enfatiza en las destrezas de pensamiento, en la búsqueda activa de conocimiento por internet, en las comunidades de prácticas, entre otros).
6. Los nuevos modelos de formación profesional (la certificación por competencias, la formación modular basada en competencias, entre otros).
7. Las nuevas formas de comunicar el conocimiento y de construirlo (conocimiento tácito almacenado, técnicas para el análisis de la información, los bancos de ideas, de conocimiento, las mejores prácticas y lecciones aprendidas, entre otros).



Alcaldía Municipal
de Palmira
Nit.: 891.380.007-3

República de Colombia
Departamento del Valle del Cauca
Alcaldía Municipal de Palmira
DESPACHO ALCALDE



DECRETO

8. Cambio gradual de la cultura de las entidades y del sector público hacia una cultura del conocimiento institucional.

El enfocar un proceso de profesionalización y desarrollo de las capacidades y competencias del servidor público tomando a la entidad como el escenario de gestión, se soporta en una serie de características del aprendizaje organizacional que de acuerdo con Peluffo y Catalán (2002) consisten en:

1. Aumentar la capacidad estratégica de la organización, actuando de forma realista y enfocando su visión para responder más eficientemente a las demandas del medio.
2. Reforzar las competencias para la adaptación al cambio, al manejar todos los recursos apoyados en tecnologías apropiadas para ello. De esta forma, se mejora la capacidad para visualizar los problemas y las diferentes alternativas de solución, utilizando la experiencia y sabiduría almacenada de la organización.
3. Mejorar el rendimiento o el desempeño de la organización al guiarse por ciertos estándares y poner atención a las debilidades en el proceso.
4. Disminución de riesgos en la gestión pública.

b. Eje temático II: Formación y capacitación para la creación de valor público

Este eje temático propende por el diseño de procesos de capacitación enfocados a la creación, organización, transferencia y aplicación del conocimiento para la creación de valor, especialmente cuando se refiere al comportamiento y capacidades de las personas, es decir, las competencias laborales que deben definirse en todo sistema de empleo. En consecuencia, la capacitación de los servidores públicos con miras a contribuir a la creación de valor público, sin perjuicio de lo que se establezcan en los instrumentos que acompañen la implementación de este Plan y que deberán ser tenidos en cuenta al momento de estructurar las actividades de capacitación, gira alrededor de los siguientes aspectos:

1. Diseñar programas pedagógicos para la difusión de las prácticas de la gestión pública orientada a resultados, principalmente dirigido a los niveles directivos de las entidades, así como los de elección popular.
2. Diseñar programas pedagógicos para el desarrollo de marcos estratégicos de gestión.
3. Desarrollar acciones de promoción y divulgación para los servidores públicos sobre buenas prácticas para la participación ciudadana en el diseño e implementación de políticas públicas.
4. Promover estrategias para aumentar la comprensión de los modelos de planeación y gestión implementados en cada entidad pública y su interacción con los grupos de interés.
5. Formar y capacitar a servidores públicos sobre el incremento de beneficios para los ciudadanos a partir de la generación de productos y servicios que den respuesta a problemas públicos.

c. Eje temático III: Gobernanza para la paz

La gobernanza está asociada al proceso de toma de decisiones y a la manera como se implementa. Aunque este término puede ser utilizado en diferentes contextos, la importancia de su análisis para la capacitación radica en los actores (formales o informales) que inciden en la



Alcaldía Municipal
de Palmira

Nit.: 891.380.007-3

República de Colombia
Departamento del Valle del Cauca
Alcaldía Municipal de Palmira
DESPACHO ALCALDE



PALMIRA
con inversión social,
construimos paz

DECRETO

toma de decisiones. En otras palabras, se refiere a los arreglos institucionales existentes bajo un marco específico en el que se toman las decisiones. Entonces, se requiere de acciones de política que permitan desarrollar y fortalecer capacidades en los servidores públicos a nivel nacional y territorial. Así, se generarán escenarios de gobernanza orientada a la construcción de una sociedad pacífica y en el marco de la convivencia, que reconozca la diversidad social, política, cultural y étnica del país. Una buena gobernanza local y nacional está definida por varios factores:

1. Buenas prácticas en el ejercicio de gobernar, también conocido como buen gobierno
2. Procesos de fortalecimiento de la participación ciudadana
3. La garantía de los Derechos Humanos

Las actividades de capacitación, giran alrededor de los siguientes aspectos:

1. Diseñar programas pedagógicos para la difusión de las prácticas del buen gobierno a los servidores públicos, principalmente dirigido a los niveles directivos de las entidades y a quienes son elegidos por voto popular.
2. Diseñar programas pedagógicos para la difusión sobre el acuerdo de paz y su implementación, así como en la no estigmatización y la no discriminación.
3. Desarrollar acciones de promoción y divulgación para los servidores públicos sobre derechos humanos, cultura ciudadana, ética de lo público, cultura democrática y de la legalidad.
4. Promover estrategias para aumentar la comprensión de la participación ciudadana como una alternativa eficaz para la expresión de intereses, resolución de conflictos y defensa de los derechos humanos en los servidores públicos.
5. Formar y capacitar a servidores públicos sobre la prevención de las infracciones al Derecho Internacional Humanitario (DIH) y graves violaciones a los derechos humanos, en el marco del escenario del posconflicto a nivel territorial.
6. Diseñar e implementar un mecanismo de medición del impacto del fortalecimiento de las capacidades de los servidores públicos a nivel nacional y territorial para la prevención de infracciones al DIH y los DDHH.

TABLA 1. EJES TEMÁTICOS

EJE TEMÁTICO	DIMENSIÓN DE COMPETENCIAS	CONTENIDOS TEMÁTICOS
GOBERNANZA PARA LA PAZ	Ser	Habilidades comunicativas y de relacionamiento
		Creatividad y adaptación
		Vocación de servicio
		Convivencia y reconocimiento de la diversidad
		Ética y transparencia en la gestión pública
		Inteligencia emocional
	Hacer	Accountability
		Mecanismos de participación ciudadana
		Resolución de conflictos
		Optimización de recursos disponibles
		No estigmatización, no discriminación
	Derechos Humanos	





Alcaldía Municipal
de Palmira
Nit.: 891.380.007-3

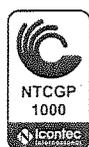
República de Colombia
Departamento del Valle del Cauca
Alcaldía Municipal de Palmira
DESPACHO ALCALDE



PALMIRA
con inversión social,
construimos paz

DECRETO

<p>GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO Desarrollar mecanismos que permitan el aumento del desempeño institucional, la Optimización de recursos y la generación y desarrollo de Conocimiento al interior de las Organizaciones.</p>	Saber	Principios y fines del Estado
		Enfoque de derechos
		Dimensionamiento geográfico y espacial
		Planificación y gestión de los recursos naturales
	Ser	Orientación al servicio
		Innovación y experimentación
		Flexibilidad y adaptación al cambio
		Trabajo en equipo
		Gestión por resultados
		Formas de interacción
	Hacer	Administración de datos
		Gestión de aprendizaje institucional
		Gestión contractual
Planificación y organización		
Gestión de la información		
Mecanismos para la medición del desempeño institucional		
empatía		
Saber	Cambio cultural	
	Modelos basados en el trabajo en equipo	
	Generación y promoción del conocimiento	
	Estrategias de desarrollo	
	Diversidad de canales de comunicación	
	Incremento del capital intelectual	
	Procesamiento de datos e información	
	Orientación a la calidad	
	Innovación	
	Razonamiento matemático	
Manejo de sistemas de información geográfica		
<p>VALOR PÚBLICO: Encauzar el funcionamiento de la administración pública y de toma de decisiones hacia la obtención de resultados con calidad y efectividad, garantizando la oportuna satisfacción de las demandas de la Sociedad.</p>	Ser	Servicio al ciudadano
		Calidad del servicio
		Desarrollo humano
		Liderazgo
		Proactividad
		Orientación al resultado
	Hacer	Gerencia estratégica
		Gerencia financiera
		Gestión y desarrollo del talento humano
		Promoción del liderazgo
		Flujo de la información de manera pública
	Saber	Fortalecer la legitimidad
		Consecución de recursos
		Gestión presupuestal
		Desarrollo organizacional
		Logro de metas y propósitos organizacionales
		Solución de problemas



GP - CER415751



SC - CER415753





Alcaldía Municipal
de Palmira

Nit.: 891.380.007-3

República de Colombia
Departamento del Valle del Cauca
Alcaldía Municipal de Palmira
DESPACHO ALCALDE



PALMIRA
con inversión social,
construimos paz

DECRETO

		Fortalecimiento de las capacidades de los servidores públicos
		Derechos políticos y electorales
		Rol del servidor público en la generación de valor público
		Orientación estratégica
		Empoderamiento

Fuente: Función Pública. 2017.

Por otra parte, el resultado del diagnóstico de necesidades de aprendizaje del Municipio de Palmira, surge a partir de la Tabulación y análisis de las Encuestas aplicadas para la identificación de Necesidades de Capacitación (a través de la metodología de frecuencia relativa), los Resultados de la Evaluación de Competencias Laborales, los Planes de Mejoramiento de la Evaluación del Desempeño Laboral, los informes de auditorías (internas y externas), la Matriz de Conocimientos Críticos, los Proyectos de Aprendizaje en Equipo –PAE y los Programas de Inducción y Reinducción Institucional.

5. CRITERIO DE PRIORIZACIÓN: FRECUENCIA

El primer criterio corresponde a la frecuencia. Este se refiere a la cantidad de veces que un tema es mencionado en las fuentes de información. Estas fuentes de información corresponden a las encuestas personalizadas, Informes de Gestión, el informe de Control Interno, evaluación de Competencias y matriz de conocimientos críticos.

En primera instancia, el análisis general de las necesidades de capacitación arrojó **156** temas consolidados. Ver tabla N° 1 NECESIDADES DE CAPACITACIÓN CONSOLIDADAS POR EJES TEMÁTICOS.

TABLA N° 1
ALCALDÍA MUNICIPAL DE PALMIRA
NECESIDADES DE CAPACITACIÓN CONSOLIDADAS POR EJES TEMÁTICOS

TEMAS
INTRODUCCIÓN A LA CULTURA ORGANIZACIONAL
ESTRUCTURA ADMINISTRATIVA
PRINCIPALES SERVICIOS QUE PRESTA ADMINISTRACIÓN CENTRAL
PLAN DE DESARROLLO MUNICIPAL
SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN –SIG
MANUAL DE IDENTIDAD VISUAL
SISTEMAS DE INFORMACIÓN
ADMINISTRACIÓN DEL TALENTO HUMANO
CULTURA ORGANIZACIONAL
ACTUALIZACIÓN ACERCA DE LAS NORMAS SOBRE INHABILIDADES E INCOMPATIBILIDADES Y DE LAS QUE REGULAN LA MORAL ADMINISTRATIVA
REFORMAS EN LA ORGANIZACIÓN DEL ESTADO Y DE SUS FUNCIONES.
CÓDIGO DE ÉTICA
ADMINISTRACIÓN DEL TALENTO HUMANO



Alcaldía Municipal
de Palmira
Nit.: 891.380.007-3

República de Colombia
Departamento del Valle del Cauca
Alcaldía Municipal de Palmira
DESPACHO ALCALDE



PALMIRA
con inversión social,
construimos paz

DECRETO

PLANEACION Y GESTIÓN POR RESULTADOS.
PLAN DE ORDENAMIENTO TERRITORIAL (POT)
ELABORACIÓN DE PROYECTOS DE INVERSIÓN SISTEMA GENERAL DE REGALÍAS (SGR).
MODELO INTEGRADO DE PLANEACION Y GESTIÓN - MIPG
PLAN ESTRATÉGICO DE SEGURIDAD VIAL
PLANEACION PROSPECTIVA
PLAN DE DESARROLLO MUNICIPAL
URBANISMO
BANCO ÚNICO DE PROYECTOS.
FORMULACIÓN DE PROYECTOS
PRESUPUESTO PUBLICO
GESTIÓN DE PROYECTOS DE INVERSIÓN ENFOCADO EN MGA Y MARCO LÓGICO
FORTALECIMIENTO DE LA GESTIÓN DE LAS FINANZAS PÚBLICAS PARA LA PAZ
NORMAS INTERNACIONALES CONTABLES PARA EL SECTOR PUBLICO NICSP
NORMAS NIIF
MGA WEB
SGP
SEMINARIO TALLER SOBRE CONTRATACION ESTATAL
SEMINARIO TALLER SOBRE ESTRUCTURA DEL ESTADO
SEMINARIO RÉGIMEN DEL SERVIDOR PUBLICO
GESTIÓN DOCUMENTAL Y ARCHIVO
DESARROLLO DE SISTEMAS GERENCIALES Y ORGANIZACIONALES 1 Y 2
ALISTAMIENTO Y MANTENIMIENTO DE VEHÍCULOS
SIIF
GESTIÓN DOCUMENTAL ARCHIVO
GESTIÓN DE LA MOVILIDAD
SEMINARIOS DE TEMAS AMBIENTALES.
NORMATIVIDAD PARA SERVIDORES PÚBLICOS
COMANDO DE INCIDENTES AVANZADO
NORMATIVIDAD DE TEMAS AMBIENTALES.
MECANISMOS Y TÉCNICAS DE SOLUCIÓN DE CONFLICTOS.
GESTIÓN DEL CAMBIO
LEY DE CULTURA
NORMATIVIDAD EN SALUD.
NORMATIVIDAD EN MATERIA LABORAL
SISTEMA PENSIONAL
LIQUIDACIÓN DE PRESTACIONES PARA DOCENTES
FUENTES DE INGRESO, TIPOS DE RUBROS Y DE DESTINACIÓN
SISTEMA HUMANO EDUCACIÓN
SISTEMA DE REFORMA TRIBUTARIA, NIIF, NICSP.
NORMATIVIDAD EN COBRO COACTIVO
NORMATIVIDAD EN TRANSITO Y TRANSPORTE
DIBUJO TÉCNICO
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO
ACTUALIZACIÓN EN CONTABILIDAD Y RETEFUENTE
TRABAJO EN EQUIPO



GP - CER415751



SC - CER415753





Alcaldía Municipal
de Palmira
Nit.: 891.380.007-3

República de Colombia
Departamento del Valle del Cauca
Alcaldía Municipal de Palmira
DESPACHO ALCALDE



PALMIRA
con inversión social,
construimos paz

DECRETO

MANEJO DE INVENTARIOS
PLAN ANUAL DE ADQUISICIONES
GESTIÓN TRIBUTARIA
CONTABILIDAD PUBLICA
ORATORIA
LECTURA
PROCEDIMIENTO PARA LA ADMINISTRACIÓN DE AVALÚOS DE DAÑOS
ELABORACIÓN DE ESTUDIOS PREVIOS
CUOTAS PARTES PENSIONALES - FONPET
INSPECCIÓN Y CONTROL DE LOS ESTABLECIMIENTOS DE ALIMENTOS - INVIMA
RIESGOS OCUPACIONALES
PAC
APLICACIÓN DE PRUEBAS PSICOTÉCNICAS
RENDICIÓN DE CUENTAS
LIDERAZGO
POLÍTICAS PUBLICAS
SERVICIO AL CIUDADANO
MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA
VEEDURÍAS CIUDADANAS
FIJACIÓN DE ALIMENTOS
CÓDIGO NACIONAL DE POLICÍA LEY 1801 DE 2016, METODOLOGÍA.
PROCEDIMIENTO PARA REGISTRO DE VEHÍCULOS
DERECHOS HUMANOS
NORMATIVIDAD EN ADMINISTRACIÓN PÚBLICA.
CÓDIGO GENERAL DEL PROCESO (CGP)
DERECHO ADMINISTRATIVO
PROCEDIMIENTOS DE DEFENSA JUDICIAL.
DERECHO DISCIPLINARIO
DERECHO CONSTITUCIONAL
LEY DE VICTIMAS Y RESTITUCIÓN DE TIERRAS
LEGALIZACIÓN DE TERRENOS PARA SERVIDUMBRES
TITULACIÓN Y EXPROPIACIÓN DE PREDIOS
PROCEDIMIENTO PARA INTERVENCIÓN DE LAS CONSTRUCTORAS
PREVENCIÓN DEL DAÑO ANTIJURÍDICO
DELITOS CONTRA LA ADMINISTRACIÓN PUBLICA
CÓDIGO DE PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO Y DE LO CONTENCIOSO ADMINISTRATIVO
IDENTIFICACIÓN DE RIESGOS DE CORRUPCIÓN
ÉTICA Y BUEN GOBIERNO
JURISPRUDENCIA CONTRACTUAL, PROCESOS SANCIONATORIOS CONTRACTUALES, APPS Y NUEVO ESTATUTO DE CONTRATACIÓN.
PRINCIPIOS DE DERECHO PROCESAL EN LA ACTUACIÓN ADMINISTRATIVA
ISO 9001 - 2015
SIG
SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
MARCO INTERNACIONAL DE AUDITORIA INTERNA.
CONTROL INTERNO

Centro Administrativo Municipal de Palmira - CAMP
Calle 30 No. 29 -39: Código Postal 763533
www.palmira.gov.co
Teléfono: 2709505



GP - CER415751



SC - CER415753





Alcaldía Municipal
de Palmira
Nit.: 891.380.007-3

República de Colombia
Departamento del Valle del Cauca
Alcaldía Municipal de Palmira
DESPACHO ALCALDE



PALMIRA
con inversión social.
construimos paz

DECRETO

IDENTIFICACIÓN DE RIESGOS
GOBIERNO EN LÍNEA
EXCEL INTERMEDIO
EXCEL AVANZADO.
EXCEL BÁSICO
INFORMÁTICA
REDACCIÓN DE DOCUMENTOS
SISTEMAS AVANZADO.
BÁSICO DE SISTEMAS.
REDES SOCIALES
SEGURIDAD, CONFIDENCIALIDAD INFORMATICA.
PROJECT MANAGEMENT PROFESSIONAL(PMP),
OFIMÁTICA.
SECOP 2
ARCGIS
ACCES
SIGEP
MANTENIMIENTO Y PROGRAMACIÓN DE SITIOS WEB
HERRAMIENTAS ESTADÍSTICAS
PROGRAMA SATELITAL PARA TEMAS AMBIENTALES (ARGIS,GPS)
COACHING Y MARKETING POLÍTICO
ITIL FOUNDATION CERTIFICATION.
TEST PROYECTIVOS
METODOLOGÍAS DE INVESTIGACIÓN
SISTEMA DE INFORMACIÓN GEOREFERENCIAL.
SISTEMA DE FOTO DETECCIÓN
MANEJO DE SERVIDORES - HARDWARE Y SOFTWARE
SECOP 1
WORD
CORREO ELECTRÓNICO
MANEJO DE EQUIPOS DE OFICINA
WORD
PLANEACION ESTRATÉGICA
ALTA GERENCIA
TABULACIÓN Y ANÁLISIS DE DATOS
PLANES DE ACCIÓN
INDICADORES DE GESTIÓN.
EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

En segunda medida, el diagnóstico se realiza con el enfoque de aprendizaje basado en problemas. Explícitamente, se trata sobre las dificultades que una persona evidencia cuando se encuentra desarrollando sus actividades laborales. La encuesta se enfocó en las necesidades de aprendizaje personalizadas, es decir, las encuestas individuales. La revisión de las necesidades de los funcionarios por medio de estos dos puntos de vista permite evidenciar cuáles son las dificultades que se presentan y cómo se pueden solucionar por medio de las acciones de capacitación.





Alcaldía Municipal
de Palmira

Nit.: 891.380.007-3



PALMIRA
con inversión social,
construimos paz

DECRETO

6. ANÁLISIS DE LOS RESULTADOS DE LA ENCUESTA INDIVIDUAL APLICADA PARA LA IDENTIFICACIÓN DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN

Para el resultado de este análisis, se aplicaron encuestas a una muestra de 158 servidores públicos de varias áreas de la Administración Municipal de Palmira, además se tuvieron en cuenta los insumos provenientes de la normatividad nacional, de los informes de auditoría, lineamientos de la alta dirección y solicitudes de fortalecimiento de competencias.

Se priorizaron los temas de capacitación donde la frecuencia acumulada de respuesta de los encuestados fue igual o superior al 30 %.

Dicha frecuencia acumulada es el resultado de la sumatoria de las frecuencias de repuesta de los temas considerados de mucha importancia e indispensables para el desempeño de los funcionarios.

A la pregunta. Las siguientes capacitaciones ¿qué tanto cree usted que le ayudaran a mejorar su desempeño laboral? los servidores públicos encuestados respondieron de la siguiente manera:

TABLA N° 2
ALCALDÍA MUNICIPAL DE PALMIRA
RESULTADOS DE LA ENCUESTA DE IDENTIFICACIÓN DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN

TEMAS DE CAPACITACIÓN	MUY IMPORTANTE	INDISPENSABLE	
	FRECUENCIA DE RESPUESTA	FRECUENCIA DE RESPUESTA	FRECUENCIA ACUMULADA
Modelo Integrado de Planeacion y Gestión	38%	18%	56%
Redacción de Documentos Administrativos	41%	59%	100%
Planeacion Estratégica	37%	16%	53%
Planeacion Prospectiva	27%	12%	39%
Gestión Documental y archivo	33%	24%	57%
Régimen del Servidor Publico	39%	22%	61%
Inspección y Control a los Establecimientos de Alimentos	3%	4%	7%
SECOP 1 y II	15%	8%	23%
SIGEP	24%	11%	35%
SIIF WEB	33%	26%	59%
Elaboración de estudios Previos	18%	16%	34%
Elaboración de Planes Parciales en Áreas de expansión	13%	3%	16%
Políticas Públicas	40%	8%	48%
Riesgos Ocupacionales	29%	14%	43%
Titulación y Expropiación de Predios	11%	3%	14%
Legalización de Terrenos para Servidumbres	9%	2%	11%
Elaboración de PAC	12%	6%	18%



Alcaldía Municipal
de Palmira
Nit.: 891.380.007-3

República de Colombia
Departamento del Valle del Cauca
Alcaldía Municipal de Palmira
DESPACHO ALCALDE



PALMIRA
con inversión social.
construimos paz

DECRETO

Servicio al ciudadano	30%	29%	59%
Elaboración de Presupuesto Público	17%	5%	22%
Etapas y componentes del Proceso Contractual Estatal	21%	13%	34%
Legalidad de las JAC y JAL	12%	3%	15%

En esta tabla se puede observar, que hay unos temas que presentan relevancia dentro del grupo de encuestados, donde se pueden destacar temas como Modelo Integrado de Planeación y Gestión, Redacción de Documentos Administrativos, Planeación Estratégica, Planeación Prospectiva, Gestión Documental y archivo, Régimen del Servidor Público, SIGEP, SIIF WEB, Políticas Públicas, Riesgos Ocupacionales, Servicio al ciudadano, Etapas y componentes del Proceso Contractual Estatal.

Estos temas se priorizaron, en aras de incentivar el desarrollo de las competencias individuales de los servidores públicos del nivel profesional.

TABLA N° 3
ALCALDÍA MUNICIPAL DE PALMIRA
RESULTADOS DE LA ENCUESTA DE IDENTIFICACIÓN DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN

TEMAS DE CAPACITACIÓN	Poco Importante %	Medianamente Importante %	Muy Importante %
Redacción	3 %	18 %	55 %
Word	6.5 %	14 %	56 %
Excel Básico	7 %	21 %	48 %
Excel Intermedio	6.5 %	18 %	50 %
Excel Avanzado	4 %	14 %	66 %
Correo electrónico	8.5 %	28 %	37.5 %
Manejo de equipos oficina	10.5 %	26 %	40 %
Autocad	29 %	20 %	16 %
Manejo de la Web	8 %	40 %	29 %
Gestión documental y archivos	3 %	28 %	43 %
Paquete básico de Herramientas Ofimáticas	6 %	26 %	35 %
Medición de Indicadores	6.5 %	27%	40 %

De acuerdo a los resultados de la segunda pregunta, se observa, que hay unos temas que son considerados de mucha importancia dentro del grupo de encuestados. Por consiguiente, en aras de incentivar el desarrollo de las competencias individuales de los servidores públicos del nivel técnico y asistencial se priorizaron los siguientes temas de capacitación: Redacción, Word, Excel Básico, Excel Intermedio, Excel Avanzado, Correo electrónico, Manejo de equipos oficina, Gestión documental y archivos, Paquete básico de Herramientas Ofimáticas, Medición de Indicadores.



Alcaldía Municipal
de Palmira
Nit.: 891.380.007-3

República de Colombia
Departamento del Valle del Cauca
Alcaldía Municipal de Palmira
DESPACHO ALCALDE



PALMIRA
con inversión social,
construimos paz

DECRETO

7. NECESIDADES DE CAPACITACIÓN IDENTIFICADAS A TRAVÉS DE LAS EVALUACIONES INDIVIDUALES DE COMPETENCIA LABORALES.

La Evaluación de Competencias Laborales nos permitió priorizar del total de temas propuestos, los más relevantes y que serán objeto del Plan Institucional de Capacitación –PIC 2018. Los temas de capacitación que la mayoría de los servidores públicos solicitaron a través de esta fuente de información son los siguientes:

Excel avanzado., Excel básico, sistema de gestión de calidad, Gestión documental archivo, elaboración de proyectos, sistema integrado de Gestión, servicio al cliente, redacción de documentos, código nacional de policía, derecho administrativo, AutoCAD y metodología de estratificación. Ver anexo N° 1. Tabla N° 8. Resultados de la Evaluación de Competencias.

8. NECESIDADES DE CAPACITACIÓN IDENTIFICADAS A TRAVÉS DE LA MATRIZ DE CONOCIMIENTOS CRÍTICOS.

En cuanto a Gestión del Conocimiento, a través de la metodología de conocimientos críticos se ha logrado priorizar las siguientes necesidades para ser atendidas mediante capacitaciones MGA WEB, código nacional de policía y convivencia, NIIF, tabulación, análisis de datos estadísticos, inspección y control de los establecimientos de alimentos – Invita, formulación de planes parciales de las áreas de expansión, SECOP 1 Y 2. Los demás conocimientos críticos identificados serán transferidos mediante otras metodologías de aprendizaje. LECCIONES APRENDIDAS, PROGRAMA INDUCCIÓN – ENTRENAMIENTO, TRANSFERENCIA DIRECTA - PLAN DE PARES, PARTICIPACIÓN PROYECTOS, GRUPOS MEJORAMIENTO, MISIONES NAL E INTERNAL: Ver Matriz de Conocimientos críticos del Municipio de Palmira:

https://docs.google.com/spreadsheets/d/1e4InUSS2ophMPxgFDL6fUfUa2HM09F8BjN7de_k6zpk/edit#gid=1184663253

9. NECESIDADES DE CAPACITACIÓN IDENTIFICADAS POR LAS AUDITORIAS INTERNAS Y EXTERNAS

TABLA N° 4
ALCALDÍA MUNICIPAL DE PALMIRA
NECESIDADES DE CAPACITACIÓN IDENTIFICADAS A PARTIR DE LOS INFORMES DE AUDITORIAS INTERNAS Y EXTERNAS

TEMAS DE CAPACITACIÓN IDENTIFICADOS
Inducción y Reinducción, con especial énfasis en la plataforma estratégica, planes, programas y proyectos, nueva cadena de valor, modelos referenciales del SIG
Contratación Estatal (Elaboración de estudios previos y supervisión de contratos)
Delitos contra la administración Pública y responsabilidades del ejercicio de la Función Pública (Responsabilidad fiscal, penal y disciplinaria)
Gestión de Riesgos
Taller sobre análisis de causa raíz de hallazgos de auditoria, acciones correctivas, preventivas y producto o servicio no conforme.
Formulación y evaluación de proyectos
Código de Procedimiento administrativo y de lo contencioso administrativo



Alcaldía Municipal
de Palmira
Nit.: 891.380.007-3

República de Colombia
Departamento del Valle del Cauca
Alcaldía Municipal de Palmira
DESPACHO ALCALDE



DECRETO

Normas Internacionales de Información Financiera - NIIF
Finanzas Públicas
Audidores Internos: Técnicas de auditoría y auditorías en Sistemas de Gestión de Salud y Seguridad en el Trabajo
Fuentes de financiación de las entidades territoriales
Sistema General de Participación (SGP)
Inspección y Control a los Establecimientos de Alimentos

10. NECESIDADES IDENTIFICADAS PARA MEJORAR LA CAPACIDAD INSTITUCIONAL DE CARA A LA IMPLEMENTACIÓN DE LOS ACUERDOS DE PAZ:

1. Plan de Ordenamiento Territorial (POT)
2. Gestión de Proyectos de Inversión enfocado en MGA y Marco Lógico
3. Elaboración de Proyectos de Inversión Sistema General de Regalías (SGR).
4. Planeación y Gestión por resultados
5. Desarrollo de sistemas Gerenciales y organizacionales 1 y 2
6. Fortalecimiento de la Gestión de las Finanzas Públicas
7. Rendición de cuentas
8. Tratamiento y resolución de conflictos
9. Ordenamiento disciplinario
10. Ética y buen gobierno

11. METAS

Para la vigencia fiscal 2018, en términos de acciones de formación, la Subsecretaría de Gestión del Talento Humano se propone alcanzar las siguientes metas:

1. Ejecución de 30 acciones de formación, entre diplomados, cursos, seminarios y Talleres. Esto sin contabilizar las capacitaciones no previstas que se logren a través de cooperación.
2. 294 cupos de capacitación para Servidores Públicos del Municipio de Palmira

12. PRESUPUESTO

Este plan cuenta con la asignación de recursos financieros en el Rubro de Capacitaciones, cursos, seminarios y otros de ochenta y dos millones de pesos M/c (\$ 82.000.000), distribuidos, así:

TABLA N° 5
ALCALDÍA MUNICIPAL DE PALMIRA
ASIGNACIÓN DE PRESUPUESTO POR ACTIVIDADES DE CAPACITACIÓN

N°	TEMA	TIPO DE CAPACITACIÓN	N° DE CUPOS	VALOR TOTAL
1	Inducción	Inducción	El 100% de personas posesionadas en el 2018	\$0
2	Reinducción	Reinducción	El 100 % de funcionarios de la entidad	\$0





Alcaldía Municipal
de Palmira
Nit.: 891.380.007-3

República de Colombia
Departamento del Valle del Cauca
Alcaldía Municipal de Palmira
DESPACHO ALCALDE



PALMIRA
con inversión social,
construimos paz

DECRETO

3	Modelo Integrado de Planeacion y Gestión	Diplomado, curso, seminario o taller	20	\$2.600.000
4	Planeacion y Gestión por resultados	Diplomado, curso, seminario o taller	3	\$5.000.000
5	Código Nacional de Policía y Convivencia	Diplomado, curso, seminario o taller	5	\$1.000.000
6	Atencion al ciudadano o servicio al cliente	Diplomado, curso, seminario o taller	15	\$1.500.000
7	inspección y control de los establecimientos de alimentos – Invita	Diplomado, curso, seminario o taller	5	\$ 2.100.000
8	NIIF	Diplomado, curso, seminario o taller	5	\$ 2.100.000
9	Herramientas Ofimáticas Excel, Word, Power Point, AutoCAD, etc.	Diplomado, curso, seminario o taller	5	\$ 800.000
10	Gestión Documental y archivo	Diplomado, curso, seminario o taller	5	\$ 1.100.000
11	Redacción de Documentos Administrativos	Diplomado, curso, seminario o taller	10	\$5.200.000
12	Planeacion Estratégica	Diplomado, curso, seminario o taller	1	\$3.500.000
13	Planes de acción	Diplomado, curso, seminario o taller	10	\$ 2.100.000
14	Riesgos Ocupacionales	Diplomado, curso, seminario o taller	1	\$1.000.000
15	Aplicación de Pruebas psicotécnicas	Diplomado, curso, seminario o taller	1	\$ 3.100.000
16	Tratamiento y resolución de conflictos	Diplomado, curso, seminario o taller	8	\$ 2.100.000
17	Integridad en el Servicio Público (día del servidor Público)	Diplomado, curso, seminario o taller	80	\$7.000.00
18	Finanzas Públicas (Fuentes de financiación de las entidades territoriales Sistema General de Participacion - SGP)	Diplomado, curso, seminario o taller	2	\$ 2.100.000
19	Políticas Públicas	Diplomado, curso, seminario o taller	5	\$ 2.100.000
20	Etapas y componentes del Proceso Contractual Estatal (con énfasis en la elaboración de estudios previos)	Diplomado, curso, seminario o taller	4	\$5.000.000
21	Desarrollo Estratégico de Movilidad y Seguridad Vial y Registro	Diplomado, curso, seminario o taller	5	\$ 800.000





Alcaldía Municipal
de Palmira
Nit.: 891.380.007-3

República de Colombia
Departamento del Valle del Cauca
Alcaldía Municipal de Palmira
DESPACHO ALCALDE



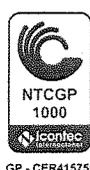
PALMIRA
con inversión social,
construimos paz

DECRETO

22	tabulación y análisis de datos estadísticos y Medición de Indicadores	Diplomado, curso, seminario o taller	8	\$ 2.100.000
23	Planes parciales	Diplomado, curso, seminario o taller	3	\$ 3.100.000
24	Formulación y gestión de Proyectos de Inversión enfocado en MGA en línea y Marco Lógico y Proyectos de Inversión Sistema General de Regalías (SGR).	Diplomado, curso, seminario o taller	3	\$ 3.100.000
25	Sistemas Integrados de Gestión (SIG) o HSEQ basados en la ISO 9001, ISO 14001 y OHSAS 18001	Diplomado, curso, seminario o taller	7	\$8.000.000
26	Principios de derecho procesal en la actuación administrativa, prevención de delitos contra la administración Pública y responsabilidades del ejercicio de la Función Pública (Responsabilidad fiscal, penal y disciplinaria), Oratoria y Argumentación Jurídica	Diplomado, curso, seminario o taller	3	\$5.000.000
27	Desarrollo de sistemas Gerenciales y organizacionales	Diplomado, curso, seminario o taller	2	\$5.000.000
28	Rendición de cuentas	Diplomado, curso, seminario o taller	7	\$1.500.000
29	Ética y buen gobierno (día internacional contra la corrupción)	Diplomado, curso, seminario o taller	60	\$7.000.000
30	Bilingüismo	Diplomado, curso, seminario o taller	11	\$4.000.000
TOTALES			294	\$82.000.000

Anexo 3 Tabla No. 10. Matriz de Temas Priorizados PIC 2018

Esta tabla refleja la priorización de los diversos temas propuestos en las encuestas de Necesidades de Capacitación 2018, diligenciadas por parte de los servidores públicos de la Entidad los Lineamientos de la Alta Dirección, los resultados de los diversos informes, tales como: Auditorías internas y externas, la evaluación de Competencias Laborales, la evaluación del Desempeño Laboral –EDL, la Matriz de Conocimientos Críticos, entre otros. Estos temas se agruparon por afinidad en los ejes temáticos, incluyendo en primera medida los dos temas que se deben abordar en el PIC 2018, en razón a que son un mandato legal, tales como la Inducción y la Reinducción Institucional.





Alcaldía Municipal
de Palmira
Nit.: 891.380.007-3

República de Colombia
Departamento del Valle del Cauca
Alcaldía Municipal de Palmira
DESPACHO ALCALDE



PALMIRA
con inversión social,
construimos paz

DECRETO

13. SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

Cada uno de estos indicadores tiene su correspondiente hoja de vida, con las variables a relacionar, formula, periodicidad de aplicación y fuentes de toma de datos para aplicarlos.

TABLA No. 6
MUNICIPIO DE PALMIRA.
INDICADORES PIC 2018

NOMBRE DEL INDICADOR	OBJETIVO DEL INDICADOR	FÓRMULA MATEMÁTICA	UNIDAD DE MEDIDA	CLASE DE INDICADOR
Indicador de mejoramiento de las competencias laborales en el cargo	Medir el fortalecimiento de las competencias laborales de los participantes después de la capacitación recibida en el cargo	Numero de Capacitados Calificados como eficaces por los jefes inmediatos/Numero de Capacitados evaluados	%	Eficacia
Indicador de Ejecución Presupuestal (IEP)	Medir la eficiencia en el uso de los recursos financieros presupuestados para el programa de capacitación que la entidad realiza.	Se determina con base en el análisis comparativo de los resultados de las capacitaciones realizadas/Capacitaciones planeadas y presupuesto ejecutado/Presupuesto planeado	%	Eficiencia
Indicador de cumplimiento	Medir la eficacia en la ejecución de las actividades de capacitación Planeadas	Se determina con base en el análisis comparativo de las capacitaciones realizadas y las capacitaciones planeadas	%	Eficacia
Indicador de Cobertura	Medir la cobertura general de cada uno de las acciones de capacitación que la entidad realiza.	Se determina con base en el análisis comparativo de Los cupos de capacitación ofrecidos y el número de personas capacitados.	%	Eficacia

14. CRONOGRAMA DE TRABAJO

El cronograma que se ha establecido tiene que ver con las actividades que requieren erogación. En cuanto a las capacitaciones que no disponen de presupuesto, se gestionarán por medio de cooperación que gestione la Entidad con sus aliados estratégicos.



Alcaldía Municipal
de Palmira
Nit.: 891.380.007-3

República de Colombia
Departamento del Valle del Cauca
Alcaldía Municipal de Palmira
DESPACHO ALCALDE



PALMIRA
con inversión social,
construimos paz

DECRETO

Se sugiere que los procesos contractuales que se deriven de la necesidad de capacitación, inicien su ejecución por tarde en el segundo semestre de 2018, para lograr su culminación dentro de la vigencia fiscal y no constituir Reservas Presupuestales.

Ver Anexo 4.Tabla N° 11. Cronograma de Capacitaciones 2018

15. REFERENCIA NORMATIVA Y BIBLIOGRÁFICA

Congreso de la República de Colombia. Ley 190 (1995). "Por la cual se dictan normas tendientes a preservar la moralidad en la Administración Pública y se fijan disposiciones con el fin de erradicar la corrupción administrativa".

Presidencia de la República de Colombia. Decreto-Ley 1567 (1998). "Por el cual se crean el Sistema Nacional de Capacitación y el Sistema de Estímulos para los empleados del Estado".

Congreso de la República de Colombia. Ley 909 (2004). "Por la cual se expiden normas que regulan el empleo público, la carrera administrativa, la gerencia pública y se dictan otras disposiciones".

Presidencia de la República de Colombia. Decreto 2539 (2005). "Por el cual se establecen las competencias laborales generales para los empleos públicos de los distintos niveles jerárquicos de las entidades a las cuales se aplican los Decretos – Ley 770 y 785 de 2005".

Presidencia de la República de Colombia. Decreto 1227 (2005). "Por el cual se reglamenta parcialmente la Ley 909 de 2004 y el Decreto-Ley 1567 de 1998".

Presidencia de la República de Colombia. Decreto 4665 (2007). "Por el cual se adopta la actualización del Plan Nacional de Formación y Capacitación para los Servidores Públicos".

Ministerio del Interior y de Justicia de la República de Colombia. Decreto 4904 (2009). "Por el cual se reglamenta la organización, oferta y funcionamiento de la prestación del servicio educativo para el trabajo y el desarrollo humano y se dictan otras disposiciones".

Departamento Administrativo de la Función Pública–DAFP y Escuela Superior de Administración Pública–ESAP (2008). Guía para la formulación del Plan Institucional de Capacitación – PIC, con base en Proyectos de Aprendizaje en Equipo. Archivo Electrónico (.PDF), www.funcionpublica.gov.co

Departamento Administrativo de la Función Pública–DAFP y Escuela Superior de Administración Pública – ESAP (2008).Guía Metodológica para la identificación y estandarización de Competencias Laborales para los empleos públicos colombianos. Archivo Electrónico (.PDF), www.funcionpublica.gov.co

Departamento Administrativo de la Función Pública–DAFP y Escuela Superior de Administración Pública–ESAP (2009).Programa Formación de Formadores para el Desarrollo de Competencias en el Sector Público. Archivo Electrónico (.PDF), www.funcionpublica.gov.co



Alcaldía Municipal
de Palmira
Nit.: 891.380.007-3

República de Colombia
Departamento del Valle del Cauca
Alcaldía Municipal de Palmira
DESPACHO ALCALDE



PALMIRA
con inversión social,
construimos paz

DECRETO

Departamento Administrativo de la Función Pública–DAFP y Escuela Superior de Administración Pública – ESAP (2012a). Tercera Edición. Plan Nacional de Formación y Capacitación de Empleados Públicos para el Desarrollo de Competencias. Archivo Electrónico (.PDF), www.funcionpublica.gov.co

Departamento Administrativo de la Función Pública–DAFP y Escuela Superior de Administración Pública – ESAP (2012b). Guía para la formulación del Plan Institucional de Capacitación – PIC. Archivo Electrónico (.PDF), www.funcionpublica.gov.co

Departamento Administrativo de la Función Pública. Circular Externa 100–07(2010). Programas de Inducción y Reinducción al servicio público sobre información pública y el derecho ciudadano de acceso a la información. Archivo Electrónico (.PDF), www.funcionpublica.gov.co

Departamento Administrativo de la Función Pública. Circular Externa 100–04(2014). Orientaciones en materia de Capacitación y Formación de los Empleados Públicos. Archivo Electrónico (.PDF), www.funcionpublica.gov.co

Municipio de Palmira; Plan Municipal de Desarrollo 2016 – 2019.

Decreto 894 de mayo 28 de 2017. Por el cual se dictan normas en materia de empleo público con el fin de facilitar y asegurar la implementación y desarrollo normativo del Acuerdo Final para la Terminación del Conflicto y la Construcción de una Paz Estable V Duradera.

16. APROBACIÓN DEL PIC 2018

JAIRO ORTEGA SAMBONI
Alcalde Municipal de Palmira

LUIS FELIPE GONZALEZ MORA
Subsecretario de Gestión del Talento Humano

Elaboró: Eliel Jesid Hurtado Hurtado – Profesional Universitario.





Alcaldía Municipal
de Palmira
Nit.: 891.380.007-3

República de Colombia
Departamento del Valle del Cauca
Alcaldía Municipal de Palmira
DESPACHO ALCALDE



PALMIRA
con inversión social,
construimos paz

DECRETO

ANEXOS

Para el cumplimiento de los fines propuestos, actuando con conformidad a la guía para la formulación del PIC, trazada por el Departamento de Aprendizaje de la Función Pública y la ESAP, se anexan al documento los siguientes formatos y fichas requeridos:

ANEXO 1
TABLA N° 8
ALCALDÍA MUNICIPAL DE PALMIRA
RESULTADOS DE LA EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS

TEMA DE CAPACITACIÓN SOLICITADO	N° DE SERVIDORES PÚBLICOS QUE SOLICITAN
EXCEL INTERMEDIO	5
EXCEL AVANZADO.	22
EXCEL BÁSICO	46
SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD	125
SEGURIDAD VIAL	9
ALISTAMIENTO Y MANTENIMIENTO DE VEHÍCULOS	4
SIIF WEB	6
GESTIÓN DOCUMENTAL ARCHIVO	40
PLAN ORDENAMIENTO TERRITORIAL.	1
NORMATIVIDAD EN ADMINISTRACIÓN PÚBLICA.	4
MOVILIDAD	4
ELABORACIÓN DE PROYECTOS	24
SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN,	35
SEMINARIOS A NIVEL NACIONAL DE TEMAS AMBIENTALES.	2
PROGRAMA SATELITAL PARA TEMAS AMBIENTALES ARGIS, GPS	1
EN COACHING Y MARKETING POLITICO	4
PLANEACION ESTRATÉGICA	1
SERVICIO AL CLIENTE	23
INFORMÁTICA	23
CONSULTORÍA POLÍTICA	1
CONTRATACION PUBLICA	2
REDACCIÓN DE DOCUMENTOS	20
SGSST	6
NORMATIVIDAD PARA FUNCIONARIOS PÚBLICOS	4
ALTA GERENCIA	1
COMANDO DE INCIDENTES AVANZADO	4
SISTEMAS AVANZADO.	3
NORMATIVIDAD DE TEMAS AMBIENTALES.	1
BÁSICO DE SISTEMAS.	1
REDES SOCIALES	1
SEGURIDAD, CONFIDENCIALIDAD INFORMÁTICA.	2
GOBIERNO EN LÍNEA	1





Alcaldía Municipal
de Palmira
Nit.: 891.380.007-3

República de Colombia
Departamento del Valle del Cauca
Alcaldía Municipal de Palmira
DESPACHO ALCALDE

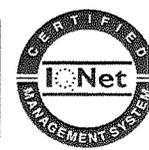


PALMIRA
con inversión social,
construimos paz

DECRETO

PROJECT MANAGEMENT PROFESSIONAL(PMP),	1
ITIL FOUNDATION CERTIFICATION.	1
MARCO INTERNACIONAL DE AUDITORIA INTERNA.	6
OFIMÁTICA.	4
RÉGIMEN SERVIDOR PÚBLICO.	8
FIJACIÓN DE ALIMENTOS	10
CÓDIGO GENERAL DEL PROCESO (CGP)	10
CÓDIGO NACIONAL DE POLICÍA LEY 1801 DE 2016, METODOLOGÍA.	12
TEST PROYECTIVOS	2
EN MECANISMOS Y TÉCNICAS DE SOLUCIÓN DE CONFLICTOS.	1
CONTROL INTERNO	2
GESTIÓN DEL CAMBIO	1
LEY DE CULTURA	1
TABULACIÓN Y ANÁLISIS DE DATOS	1
POLÍTICAS PUBLICAS	16
PLANES DE ACCIÓN	3
FICHA MGA	2
ELABORACIÓN DE PRESUPUESTO	7
INTELIGENCIA EMOCIONAL	9
METODOLOGÍAS DE INVESTIGACIÓN	1
NORMATIVIDAD EN SALUD.	2
INDICADORES DE GESTIÓN.	2
FUNDAMENTOS EN CULTURA DE MOVILIDAD CIUDADANA	3
DERECHO ADMINISTRATIVO	20
MIPG	5
LIDERAZGO	4
PROCEDIMIENTOS DE DEFENSA JUDICIAL.	2
NORMATIVIDAD EN MATERIA LABORAL	7
SECOP 2	1
SISTEMA PENSIONAL	3
LIQUIDACIÓN DE PRESTACIONES PARA DOCENTES	3
NORMATIVIDAD GENERAL DE INSPECCIÓN, VIGILANCIA EN EDUCACIÓN	2
DERECHO DISCIPLINARIO	1
DERECHO CONSTITUCIONAL	4
FUENTES DE INGRESO, TIPOS DE RUBROS Y DE DESTINACIÓN	1
SISTEMA HUMANO EDUCACIÓN	1
SISTEMA DE REFORMA TRIBUTARIA, NIIF, NICSP.	15
NORMATIVIDAD EN COBRO COACTIVO	6
NORMATIVIDAD EN TRANSITO Y TRANSPORTE	6
AUTOCAD	35
ARCGIS	1
DIBUJO TÉCNICO	7
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	1
ACTUALIZACIÓN EN CONTABILIDAD Y RETEFUENTE	3
TRABAJO EN EQUIPO	1
MANEJO DE INVENTARIOS	8

Centro Administrativo Municipal de Palmira - CAMP
Calle 30 No. 29 -39: Código Postal 763533
www.palmira.gov.co
Teléfono: 2709505





Alcaldía Municipal
de Palmira
Nit.: 891.380.007-3

República de Colombia
Departamento del Valle del Cauca
Alcaldía Municipal de Palmira
DESPACHO ALCALDE



PALMIRA
con inversión social,
construimos paz

DECRETO

PLAN ANUAL DE ADQUISICIONES	1
NORMATIVIDAD EN SERVICIOS PÚBLICOS	1
PLANEACION PROSPECTIVA	1
NORMATIVIDAD EN NOMINA Y PRESTACIONES SOCIALES	1
ACCES	1
SISTEMA DE SEGURIDAD SOCIAL	2
GESTIÓN TRIBUTARIA	1
CONTABILIDAD PUBLICA	2
SISTEMA DE INFORMACIÓN GEOREFERENCIAL.	1
BANCO ÚNICO DE PROYECTOS.	1
PLAN DE DESARROLLO MUNICIPAL	1
URBANISMO	3
METODOLOGÍA DE ESTRATIFICACIÓN	1
SISTEMA DE FOTODETECCION	25
ORATORIA	1
LECTURA	5
APLICABILIDAD DEL CPACA EN MATERIA DE PROCESOS ADMINISTRATIVOS	2
PRIMEROS AUXILIOS	1
CRIMINALÍSTICA Y CIENCIAS FORENSES.	1
LEY DE VICTIMAS Y RESTITUCIÓN DE TIERRA	1
PROCEDIMIENTO PARA REGISTRO DE VEHÍCULOS	1
PROCEDIMIENTO PARA LA ADMINISTRACIÓN DE AVALÚOS DE DAÑOS	1
ELABORACIÓN DE ESTUDIOS PREVIOS	1
DISEÑO DEL PROGRAMA DE SEMAFORIZACIÓN	1
MGA WEB	1
DISEÑO DE PROGRAMA SEGURIDAD ALIMENTARIA	1
CUOTAS PARTES PENSIONALES FONPET	1
SIGEP	1
MANEJO DE SERVIDORES - HARDWARE Y SOFTWARE	1
TITULACIÓN Y EXPROPIACIÓN DE PREDIOS	1
LEGALIZACIÓN DE TERRENOS PARA SERVIDUMBRES	1
PROCEDIMIENTO PARA INTERVENCIÓN DE LAS CONSTRUCTORAS	1
SECOP 1	1
PREVENCIÓN DEL DAÑO ANTIJURÍDICO	1
INSPECCIÓN Y CONTROL DE LOS ESTABLECIMIENTOS DE ALIMENTOS - INVIMA	1
DELITOS CONTRA LA ADMINISTRACIÓN PUBLICA	1
ELABORACIÓN DE INFORMES DE GESTIÓN	1
MANTENIMIENTO Y PROGRAMACIÓN DE SITIOS WEB	1
RIESGOS OCUPACIONALES	1
PAC	1
WORD	1
CORREO ELECTRÓNICO	1
MANEJO DE EQUIPOS DE OFICINA	1



Alcaldía Municipal
de Palmira

Nit.: 891.380.007-3

República de Colombia
Departamento del Valle del Cauca
Alcaldía Municipal de Palmira
DESPACHO ALCALDE



PALMIRA
con inversión social,
construimos paz

DECRETO

MANEJO DE LA WED	1
MAQUINARIA PESADA	1
PRUEBAS Y PSICOLÓGICAS Y ESTUDIOS PERICIALES	1
SGP	1
EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO	1
GOBIERNO EN LÍNEA	1
VEEDURÍAS CIUDADANAS	1
MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA	1
RENDICIÓN DE CUENTAS	1
SIG	1
DESARROLLO DE SISTEMAS GERENCIALES Y ORGANIZACIONALES 1 Y 2	1
SEMINARIO TALLER SOBRE ESTRUCTURA DEL ESTADO	1
FORTALECIMIENTO DE LA GESTIÓN DE LAS FINANZAS PÚBLICAS PARA LA PAZ	1
ELABORACIÓN DE PROYECTOS DE INVERSIÓN SISTEMA GENERAL DE REGALÍAS (SGR).	1
PLANEACION Y GESTIÓN POR RESULTADOS.	1
DERECHOS HUMANOS	1
INTRODUCCIÓN A LA CULTURA ORGANIZACIONAL	1
ESTRUCTURA ADMINISTRATIVA	1
PRINCIPALES SERVICIOS QUE PRESTA ADMINISTRACIÓN CENTRAL	1
PLAN DE DESARROLLO MUNICIPAL	1
SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN –SIG	1
MANUAL DE IDENTIDAD VISUAL	1
SISTEMAS DE INFORMACIÓN	1
ADMINISTRACIÓN DEL TALENTO HUMANO	1
CULTURA ORGANIZACIONAL	1
ACTUALIZACIÓN ACERCA DE LAS NORMAS SOBRE INHABILIDADES E INCOMPATIBILIDADES Y DE LAS QUE REGULAN LA MORAL ADMINISTRATIVA	1
REFORMAS EN LA ORGANIZACIÓN DEL ESTADO Y DE SUS FUNCIONES.	1
CÓDIGO DE ÉTICA	1
IMPUESTOS	1
CÓDIGO DE PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO Y DE LO CONTENCIOSO ADMINISTRATIVO	1
HERRAMIENTAS ESTADÍSTICAS	1
IDENTIFICACIÓN DE RIESGOS	1

NECESIDADES DE CAPACITACIÓN IDENTIFICADAS A TRAVÉS DE LA MATRIZ DE CONOCIMIENTOS CRÍTICOS.

ANEXO 2

TABLA N° 9

ALCALDÍA MUNICIPAL DE PALMIRA

ASIGNACIÓN DE PRESUPUESTO POR ACTIVIDADES DE CAPACITACIÓN

Centro Administrativo Municipal de Palmira - CAMP
Calle 30 No. 29 -39: Código Postal 763533
www.palmira.gov.co
Teléfono: 2709505





Alcaldía Municipal
de Palmira
Nit.: 891.380.007-3

República de Colombia
Departamento del Valle del Cauca
Alcaldía Municipal de Palmira
DESPACHO ALCALDE



PALMIRA
con inversión social,
construimos paz

DECRETO

CONOCIMIENTO CRÍTICO	DEPENDENCIA QUE DESEA TRANSFERIRLO
PROCEDIMIENTO PARA REGISTRO DE VEHÍCULOS	SECRETARÍA DE TRÁNSITO Y TRANSPORTE
PROCEDIMIENTO PARA LA ADMINISTRACIÓN DE AVALÚOS DE DAÑOS	SECRETARÍA DE TRÁNSITO Y TRANSPORTE
FORMULACIÓN DE PROYECTOS	SECRETARÍA DE TRÁNSITO Y TRANSPORTE
ELABORACIÓN DE ESTUDIOS PREVIOS	SECRETARÍA DE TRÁNSITO Y TRANSPORTE
DISEÑO DEL PROGRAMA DE SEMAFORIZACIÓN	SECRETARÍA DE TRÁNSITO Y TRANSPORTE
SIIF WEB	SECRETARÍA DE TRÁNSITO Y TRANSPORTE
MGA WEB	SECRETARÍA DE TRÁNSITO Y TRANSPORTE
NORMA ISO 9001:2015	SECRETARÍA AGROPECUARIA Y DE DESARROLLO RURAL
ISO 14001:2015	SECRETARÍA AGROPECUARIA Y DE DESARROLLO RURAL
NTC ISO 31000:2011	SECRETARÍA AGROPECUARIA Y DE DESARROLLO RURAL
NTC ISO 19011	SECRETARÍA AGROPECUARIA Y DE DESARROLLO RURAL
SG-SST	SECRETARÍA AGROPECUARIA Y DE DESARROLLO RURAL
FORMULACIÓN DE PROYECTOS DE INVERSIÓN EN MITOLOGÍA GENERAL AJUSTADA - MGA	SECRETARÍA AGROPECUARIA Y DE DESARROLLO RURAL
ELABORACIÓN DE ESTUDIOS PREVIOS DE CONTRATACIÓN - NORMATIVIDAD CONTRACTUAL	SECRETARÍA AGROPECUARIA Y DE DESARROLLO RURAL
DISEÑO DE PROGRAMA SEGURIDAD ALIMENTARIA	SECRETARÍA AGROPECUARIA Y DE DESARROLLO RURAL
FORMULACIÓN FINANCIERA DE PROYECTOS (FORAM)	SECRETARÍA AGROPECUARIA Y DE DESARROLLO RURAL
ELABORACIÓN DE ESTUDIOS PREVIOS DE CONTRATACIÓN - NORMATIVIDAD CONTRACTUAL	SECRETARÍA DE GOBIERNO
FORMULACIÓN DE PROYECTOS DE INVERSIÓN EN MITOLOGÍA GENERAL AJUSTADA - MGA	SECRETARÍA DE GOBIERNO
GESTIÓN DOCUMENTAL Y ARCHIVO	SECRETARÍA DE GOBIERNO
NORMA ISO 9001:2015	SECRETARÍA DE GOBIERNO
ISO 14001:2015	SECRETARÍA DE GOBIERNO
NTC ISO 31000:2011	SECRETARÍA DE GOBIERNO
NTC ISO 19011	SECRETARÍA DE GOBIERNO
SG-SST	SECRETARÍA DE GOBIERNO
ELABORACIÓN DE ESTUDIOS PREVIOS DE CONTRATACIÓN - NORMATIVIDAD CONTRACTUAL	SECRETARÍA DE SEGURIDAD Y CONVIVENCIA



GP - CER415751



SC - CER415753





Alcaldía Municipal
de Palmira

Nit.: 891.380.007-3

República de Colombia
Departamento del Valle del Cauca
Alcaldía Municipal de Palmira
DESPACHO ALCALDE



PALMIRA
con inversión social,
construimos paz

DECRETO

CONOCIMIENTO CRÍTICO	DEPENDENCIA QUE DESEA TRANSFERIRLO
FORMULACIÓN DE PROYECTOS DE INVERSIÓN EN MITOLOGÍA GENERAL AJUSTADA - MGA	SECRETARÍA DE SEGURIDAD Y CONVIVENCIA
NORMA ISO 9001:2015	SECRETARÍA DE SEGURIDAD Y CONVIVENCIA
ISO 14001:2015	SECRETARÍA DE SEGURIDAD Y CONVIVENCIA
NTC ISO 31000:2011	SECRETARÍA DE SEGURIDAD Y CONVIVENCIA
NTC ISO 19011	SECRETARÍA DE SEGURIDAD Y CONVIVENCIA
SG-SST	SECRETARÍA DE SEGURIDAD Y CONVIVENCIA
FORMULACIÓN DEL PLAN INTEGRAL DE SEGURIDAD Y CONVIVENCIA	SECRETARÍA DE SEGURIDAD Y CONVIVENCIA
CÓDIGO NACIONAL DE POLICÍA Y CONVIVENCIA	SECRETARÍA DE SEGURIDAD Y CONVIVENCIA
ELABORACIÓN DE ESTUDIOS PREVIOS DE CONTRATACIÓN NORMATIVIDAD CONTRACTUAL	DIRECCIÓN DE EMPRENDIMIENTO Y DESARROLLO EMPRESARIAL
SIIF WEB	DIRECCIÓN DE EMPRENDIMIENTO Y DESARROLLO EMPRESARIAL
NORMA ISO 9001:2015	DIRECCIÓN DE EMPRENDIMIENTO Y DESARROLLO EMPRESARIAL
ISO 14001:2015	DIRECCIÓN DE EMPRENDIMIENTO Y DESARROLLO EMPRESARIAL
NTC ISO 31000:2011	DIRECCIÓN DE EMPRENDIMIENTO Y DESARROLLO EMPRESARIAL
NTC ISO 19011	DIRECCIÓN DE EMPRENDIMIENTO Y DESARROLLO EMPRESARIAL
SG-SST	DIRECCIÓN DE EMPRENDIMIENTO Y DESARROLLO EMPRESARIAL
GESTIÓN DOCUMENTAL Y ARCHIVO	SECRETARÍA DE HACIENDA
NIIF	SECRETARÍA DE HACIENDA
ELABORACIÓN DE ESTUDIOS PREVIOS DE CONTRATACIÓN - NORMATIVIDAD CONTRACTUAL	SECRETARÍA DE HACIENDA
SIIF WEB	SECRETARÍA DE HACIENDA
NORMA ISO 9001:2015	SECRETARÍA DE HACIENDA
PLAN ANUAL DE ADQUISICIONES - PAA	SECRETARÍA DE DESARROLLO INSTITUCIONAL
ELABORACIÓN DE ESTUDIOS PREVIOS DE CONTRATACIÓN NORMATIVIDAD CONTRACTUAL	SECRETARÍA DE DESARROLLO INSTITUCIONAL
ADMINISTRACIÓN Y CONTROL DE BIENES INMUEBLES	SECRETARÍA DE DESARROLLO INSTITUCIONAL



GP - CER415751



SC - CER415753





Alcaldía Municipal
de Palmira
Nit.: 891.380.007-3

República de Colombia
Departamento del Valle del Cauca
Alcaldía Municipal de Palmira
DESPACHO ALCALDE



PALMIRA
con inversión social,
construimos paz

DECRETO

CONOCIMIENTO CRÍTICO	DEPENDENCIA QUE DESEA TRANSFERIRLO
FORMULACIÓN DE PLAN ESTRATÉGICO DE SEGURIDAD VIAL	SECRETARÍA DE DESARROLLO INSTITUCIONAL
SISTEMA DE SEGURIDAD SOCIAL	SECRETARÍA DE DESARROLLO INSTITUCIONAL
EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO LABORAL	SECRETARÍA DE DESARROLLO INSTITUCIONAL
SGSST	SECRETARÍA DE DESARROLLO INSTITUCIONAL
NORMA ISO 9001:2015	SECRETARÍA DE DESARROLLO INSTITUCIONAL
ISO 14001:2015	SECRETARÍA DE DESARROLLO INSTITUCIONAL
NTC ISO 31000:2011	SECRETARÍA DE DESARROLLO INSTITUCIONAL
NTC ISO 19011	SECRETARÍA DE DESARROLLO INSTITUCIONAL
SIIF WEB	SECRETARÍA DE DESARROLLO INSTITUCIONAL
CUOTAS PARTES PENSIONALES FONPET	SECRETARÍA DE DESARROLLO INSTITUCIONAL
GESTIÓN DOCUMENTAL Y ARCHIVO	SECRETARÍA DE DESARROLLO INSTITUCIONAL
SIGEP	SECRETARÍA DE DESARROLLO INSTITUCIONAL
FORMULACIÓN DEL PIC	SECRETARÍA DE DESARROLLO INSTITUCIONAL
FORMULACIÓN DEL PLAN DE BIENESTAR E INCENTIVOS	SECRETARÍA DE DESARROLLO INSTITUCIONAL
MANEJO DE SERVIDORES - HARDWARE Y SOFTWARE	DIRECCIÓN DE TI Y C
NORMA ISO 9001:2015	DIRECCIÓN DE TI Y C
ISO 14001:2015	DIRECCIÓN DE TI Y C
NTC ISO 31000:2011	DIRECCIÓN DE TI Y C
NTC ISO 19011	DIRECCIÓN DE TI Y C
SG-SST	DIRECCIÓN DE TI Y C
TITULACIÓN Y EXPROPIACIÓN DE PREDIOS	SECRETARÍA DE INFRAESTRUCTURA, RENOVACIÓN URBANA Y VIVIENDA
LEGALIZACIÓN DE TERRENOS PARA SERVIDUMBRES	SECRETARÍA DE INFRAESTRUCTURA, RENOVACIÓN URBANA Y VIVIENDA
PROCEDIMIENTO PARA INTERVENCIÓN DE LAS CONSTRUCTORAS	SECRETARÍA DE INFRAESTRUCTURA, RENOVACIÓN URBANA Y VIVIENDA
FORMULACIÓN DE PROYECTOS	SECRETARÍA DE INFRAESTRUCTURA, RENOVACIÓN URBANA Y VIVIENDA
NORMA ISO 9001:2015	SECRETARÍA DE INFRAESTRUCTURA, RENOVACIÓN URBANA Y VIVIENDA





Alcaldía Municipal
de Palmira

Nit.: 891.380.007-3

República de Colombia
Departamento del Valle del Cauca
Alcaldía Municipal de Palmira
DESPACHO ALCALDE



PALMIRA
con inversión social,
construimos paz

DECRETO

CONOCIMIENTO CRÍTICO	DEPENDENCIA QUE DESEA TRANSFERIRLO
ESTUDIOS PREVIOS	SECRETARÍA DE INFRAESTRUCTURA, RENOVACIÓN URBANA Y VIVIENDA
SIIF	SECRETARÍA DE INFRAESTRUCTURA, RENOVACIÓN URBANA Y VIVIENDA
EXCEL AVANZADO	DIRECCIÓN DE CONTRATACION PUBLICA
FORMULACIÓN DE PROYECTOS	DIRECCIÓN DE CONTRATACION PUBLICA
SECOP 1	DIRECCIÓN DE CONTRATACION PUBLICA
NORMA ISO 9001:2015	DIRECCIÓN DE CONTRATACION PUBLICA
GESTIÓN DOCUMENTAL	DIRECCIÓN DE CONTRATACION PUBLICA
SIIFWEB	DIRECCIÓN DE CONTRATACION PUBLICA
SECOP 2	DIRECCIÓN DE CONTRATACION PUBLICA
MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN - MIPG	DIRECCIÓN DE CONTRATACION PUBLICA
FORMULACIÓN DE PLANES PARCIALES DE LAS ÁREAS DE EXPANSIÓN	SECRETARÍA DE PLANEACIÓN
ELABORACIÓN DE INFORMES DE EJECUCIÓN DEL PMD EN EL FORMULARIO ÚNICO TERRITORIAL (FUT) AL DNP	SECRETARÍA DE PLANEACIÓN
ADMINISTRACIÓN DE LA BASE DE DATOS DE LA ESTRATIFICACIÓN SOCIOECONÓMICA	SECRETARÍA DE PLANEACIÓN
ARTICULACIÓN SECTORIAL DEL PDM	SECRETARÍA DE PLANEACIÓN
GESTIÓN DOCUMENTAL Y ARCHIVO	SECRETARÍA JURÍDICA
PREVENCIÓN DEL DAÑO ANTIJURÍDICO	SECRETARÍA JURÍDICA
SIIF WEB	SECRETARÍA JURÍDICA
ESTUDIOS PREVIOS	SECRETARÍA JURÍDICA
NORMA ISO 9001:2015	SECRETARÍA JURÍDICA
PROCESO DE LIQUIDACIÓN DEL HOSPITAL RAUL OREJUELA	SECRETARÍA JURÍDICA
SISTEMAS DE INFORMACIÓN SALUD	SECRETARÍA DE SALUD
EXCEL AVANZADO	SECRETARÍA DE SALUD
SOFTWARE OPERATIVO DE LA SECRETARÍA DE SALUD	SECRETARÍA DE SALUD
NORMA ISO 9001:2015	SECRETARÍA DE SALUD
GESTIÓN DOCUMENTAL Y ARCHIVO	SECRETARÍA DE SALUD
INSPECCIÓN Y CONTROL DE LOS ESTABLECIMIENTOS DE ALIMENTOS - INVIMA	SECRETARÍA DE SALUD
NORMA ISO 9001:2008	SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL



GP - CER415751



SC - CER415753





Alcaldía Municipal
de Palmira
Nit.: 891.380.007-3

República de Colombia
Departamento del Valle del Cauca
Alcaldía Municipal de Palmira
DESPACHO ALCALDE



PALMIRA
con inversión social,
construimos paz

DECRETO

CONOCIMIENTO CRÍTICO	DEPENDENCIA QUE DESEA TRANSFERIRLO
ELABORACIÓN DE INFORMES DE GESTIÓN	SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL
POLÍTICAS PUBLICAS	SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL
EXCEL MEDIO	SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL
FORMULACIÓN DE PROYECTOS	SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL
GESTIÓN DOCUMENTAL	SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL
TABULACIÓN DE ENCUESTAS	SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL
ELABORACIÓN DEL PLAN GENERAL DE AUDITORIA	OFICINA DE CONTROL INTERNO
METODOLOGÍA PARA EVALUAR Y RENDIR INFORMACIÓN DEL SISTEMA DE CONTROL INTERNO CONTABLE	OFICINA DE CONTROL INTERNO
GESTIÓN DOCUMENTAL Y ARCHIVO	CONTROL INTERNO DISCIPLINARIO
MANTENIMIENTO Y PROGRAMACIÓN DE SITIOS WEB	DIRECCIÓN DE COMUNICACIONES
ELABORACIÓN DE ESTUDIOS PREVIOS	DIRECCIÓN DE COMUNICACIONES
SGC	DIRECCIÓN DE COMUNICACIONES
SISTEMAS DE INFORMACIÓN	SECRETARÍA DE PARTICIPACIÓN COMUNITARIA
LEGALIDAD DE LAS JUNTAS DE ACCIÓN COMUNAL	SECRETARÍA DE PARTICIPACIÓN COMUNITARIA
ESTUDIOS PREVIOS	SECRETARÍA DE PARTICIPACIÓN COMUNITARIA
SIIF	SECRETARÍA DE PARTICIPACIÓN COMUNITARIA
TABULACIÓN, ANÁLISIS DE DATOS ESTADÍSTICOS	SECRETARÍA DE PARTICIPACIÓN COMUNITARIA
ELABORACIÓN DE INFORMES DE GESTIÓN	SECRETARÍA DE PARTICIPACIÓN COMUNITARIA
NORMA ISO 9001:2015	SECRETARÍA DE PARTICIPACIÓN COMUNITARIA
FORMULACIÓN DE PROYECTOS	SECRETARÍA DE CULTURA
ELABORACIÓN DE ESTUDIOS PREVIOS	SECRETARÍA DE CULTURA
SIIF	SECRETARÍA DE CULTURA
PROCEDIMIENTO FORMACIÓN POR COMPETENCIAS LABORALES	SECRETARÍA DE CULTURA
NORMA ISO 9001:2015	SECRETARÍA DE CULTURA
NORMA ISO 9001:2015	DIRECCIÓN DE GESTIÓN DEL RIESGO Y DESASTRES
ELABORACIÓN DE ESTUDIOS PREVIOS	DIRECCIÓN DE GESTIÓN DEL RIESGO Y DESASTRES



Alcaldía Municipal
de Palmira

Nit.: 891.380.007-3

República de Colombia
Departamento del Valle del Cauca
Alcaldía Municipal de Palmira
DESPACHO ALCALDE



PALMIRA
con inversión social,
construimos paz

DECRETO

CONOCIMIENTO CRÍTICO	DEPENDENCIA QUE DESEA TRANSFERIRLO
SIIF WEB	DIRECCIÓN DE GESTIÓN DEL RIESGO Y DESASTRES
NORMA ISO 9001:2015	DIRECCIÓN DE GESTIÓN DEL MEDIO AMBIENTE
FORMULACIÓN DE PROYECTOS	DIRECCIÓN DE GESTIÓN DEL MEDIO AMBIENTE
PGIRS	DIRECCIÓN DE GESTIÓN DEL MEDIO AMBIENTE
MANTENIMIENTO DE ZONAS VERDES ESCENARIOS DEPORTIVOS	DIRECCIÓN DE GESTIÓN DEL MEDIO AMBIENTE
NORMA ISO 9001:2015	SECRETARÍA GENERAL
ISO 14001:2015	SECRETARÍA GENERAL
NTC ISO 31000:2011	SECRETARÍA GENERAL
NTC ISO 19011	SECRETARÍA GENERAL
SG-SST	SECRETARÍA GENERAL
FORMULACIÓN DE PROYECTOS DE INVERSIÓN EN METODOLOGÍA GENERAL AJUSTADA - MGA	SECRETARÍA GENERAL
GESTIÓN DOCUMENTAL Y ARCHIVO	SECRETARÍA GENERAL
ACTOS ADMINISTRATIVOS (DECRETOS Y RESOLUCIONES)	SECRETARÍA GENERAL

ANEXO 3

TABLA N° 10

**ALCALDÍA MUNICIPAL DE PALMIRA
MATRIZ DE TEMAS PRIORIZADOS**

N°	TEMA PRIORIZADO	% DE RELEVANCIA ESTRATÉGICA PARA EL DESARROLLO DE LAS COMPETENCIAS DE LOS EMPLEADOS Y EL MEJORAMIENTO DE LA GESTIÓN DE LA ENTIDAD
1	Inducción	100%
2	Reinducción	100%
3	Modelo Integrado de Planeacion y Gestión	100%
4	Redacción de Documentos Administrativos	100%
5	Planeacion Estratégica	100%
6	Planes de acción	100%
7	Gestión Documental y archivo	100%
8	Políticas Públicas	100%
9	Riesgos Ocupacionales	100%
10	Atención al ciudadano o servicio al cliente	100%
11	Etapas y componentes del Proceso Contractual Estatal (con énfasis en la elaboración de estudios previos)	100%
12	Herramientas Ofimáticas Excel, Word,	100%



GP - CER415751



SC - CER415753





Alcaldía Municipal
de Palmira
Nit.: 891.380.007-3

República de Colombia
Departamento del Valle del Cauca
Alcaldía Municipal de Palmira
DESPACHO ALCALDE



PALMIRA
con inversión social,
construimos paz

DECRETO

	Power Point, AutoCAD, etc.	
13	Desarrollo Estratégico de Movilidad y Seguridad Vial y Registro	100%
14	Medición de Indicadores	100%
15	Código nacional de policía y convivencia	100%
16	NIIF	100%
17	tabulación y análisis de datos estadísticos	100%
18	inspección y control de los establecimientos de alimentos – Invita	100%
19	Integridad en el Servicio Público (día del servidor Público)	100%
20	Finanzas Públicas (Fuentes de financiación de las entidades territoriales Sistema General de Participacion - SGP)	100%
21	Planes parciales	100%
22	Formulación y gestión de Proyectos de Inversión enfocado en MGA en línea y Marco Lógico y Proyectos de Inversión Sistema General de Regalías (SGR).	100%
23	Planeacion y Gestión por resultados	100%
24	Desarrollo de sistemas Gerenciales y organizacionales	100%
25	Rendición de cuentas	100%
26	Tratamiento y resolución de conflictos	100%
27	Sistemas Integrados de Gestión (SIG) o HSEQ basados en la ISO 9001, ISO 14001 y OHSAS 18001	100%
28	Ética y buen gobierno	100%
29	Principios de derecho procesal en la actuación administrativa, prevención de delitos contra la administración Pública y responsabilidades del ejercicio de la Función Pública (Responsabilidad fiscal, penal y disciplinaria), Oratoria y Argumentación Jurídica	100%
30	Investigaciones de accidentes de trabajo.	100%
31	Prevención del Acoso Laboral.	100%
32	Teoría del fuego y manejo de extintores.	100%
33	Aplicación de Pruebas psicotécnicas	100%

Cronograma de capacitaciones 2018 (sujeto a cambios según actualización del PIC, cronogramas externos y asignación de recursos.



Alcaldía Municipal
de Palmira

Nit.: 891.380.007-3

República de Colombia
Departamento del Valle del Cauca
Alcaldía Municipal de Palmira
DESPACHO ALCALDE



PALMIRA
con inversión social,
construimos paz

DECRETO

ANEXO 4
TABLA N° 11
ALCALDÍA MUNICIPAL DE PALMIRA
CRONOGRAMA DE CAPACITACIONES 2018

N°	TEMA	TIPO DE CAPACITACION	INICIO	FIN
1	Inducción	Inducción	01/01/2018	15/12/2018
2	Reinducción	Reinducción	01/01/2018	30/05/2018
3	Modelo Integrado de Planeación y Gestión	Diplomado, curso, seminario o taller	15/02/2018	15/04/2018
4	Planeación y Gestión por resultados	Diplomado, curso, seminario o taller	20/02/2018	20/03/2018
5	Código Nacional de Policía y Convivencia	Diplomado, curso, seminario o taller	01/03/2018	28/03/2018
6	Atención al ciudadano o servicio al cliente	Diplomado, curso, seminario o taller	05/03/2018	28/03/2018
7	inspección y control de los establecimientos de alimentos – Invita	Diplomado, curso, seminario o taller	03/4/2018	10/04/2017
8	NIIF	Diplomado, curso, seminario o taller	10/04/2018	30/04/2018
9	Herramientas Ofimáticas Excel, Word, Power Point, AutoCAD, etc.	Diplomado, curso, seminario o taller	16/04/2018	16/05/2018
10	Gestión Documental y archivo	Diplomado, curso, seminario o taller	23/04/2018	23/05/2018
11	Redacción de Documentos Administrativos	Diplomado, curso, seminario o taller	2/05/2017	31/05/2017
12	Planeación Estratégica	Diplomado, curso, seminario o taller	05/06/2018	24/06/2018
13	Aplicación de Pruebas psicotécnicas	Diplomado, curso, seminario o taller	08/06/2018	25/06/2018
14	Integridad en el Servicio Público (día del servidor Público)	Diplomado, curso, seminario o taller	27/06/2018	27/06/2018
15	Tratamiento y resolución de conflictos	Diplomado, curso, seminario o taller	04/07/2018	17/07/2018
16	Planes de acción	Diplomado, curso, seminario o taller	06/07/2018	27/07/2018
17	Finanzas Públicas (Fuentes de financiación de las entidades territoriales Sistema General de Participación - SGP)	Diplomado, curso, seminario o taller	10/07/2018	27/07/2018
18	Políticas Públicas	Diplomado, curso, seminario o taller	01/08/2018	29/08/2018



GP - CER415751



SC - CER415753





Alcaldía Municipal
de Palmira
Nit.: 891.380.007-3

República de Colombia
Departamento del Valle del Cauca
Alcaldía Municipal de Palmira
DESPACHO ALCALDE



PALMIRA
con inversión social,
construimos paz

DECRETO

19	Riesgos Ocupacionales	Diplomado, curso, seminario o taller	08/08/2018	10/08/2018
20	Etapas y componentes del Proceso Contractual Estatal (con énfasis en la elaboración de estudios previos)	Diplomado, curso, seminario o taller	08/08/2018	08/31/2018
21	Desarrollo Estratégico de Movilidad y Seguridad Vial y Registro	Diplomado, curso, seminario o taller	08/08/2017	31/08/2018
22	tabulación y análisis de datos estadísticos y Medición de Indicadores	Diplomado, curso, seminario o taller	13/08/2018	31/08/2018
23	Planes parciales	Diplomado, curso, seminario o taller	03/09/2018	14/09/2018
24	Formulación y gestión de Proyectos de Inversión enfocado en MGA en línea y Marco Lógico y Proyectos de Inversión Sistema General de Regalías (SGR).	Diplomado, curso, seminario o taller	05/09/2018	28/09/2018
25	Sistemas Integrados de Gestión (SIG) o HSEQ basados en la ISO 9001, ISO 14001 y OHSAS 18001	Diplomado, curso, seminario o taller	05/09/2018	15/12/2018
26	Principios de derecho procesal en la actuación administrativa, prevención de delitos contra la administración Pública y responsabilidades del ejercicio de la Función Pública (Responsabilidad fiscal, penal y disciplinaria), Oratoria y Argumentación Jurídica.	Diplomado, curso, seminario o taller	11/09/2018	21/09/2018
27	Desarrollo de sistemas Gerenciales y organizacionales	Diplomado, curso, seminario o taller	03/10/2018	31/10/2018
28	Rendición de cuentas	Diplomado, curso, seminario o taller	17/10/2018	31/10/2018
29	Ética y buen gobierno (día internacional contra la corrupción)	Diplomado, curso, seminario o taller	09/11/2018	09/12/2018
30	Bilingüismo	Diplomado, curso, seminario o taller	09/11/2018	\$4.000.000



ANEXO 4

Encuesta individual de Necesidades de Capacitación. Ver:
https://docs.google.com/forms/d/1oWyy7t5dNzC8JB6l7GmhJqKZ3QHzk6_8rOgb4EG6ebo/edit

ANEXO 5

INFORME AUDITORIA DE LA OFICINA DE CONTROL INTERNO. Ver:
<https://www.palmira.gov.co/attachments/article/616/2017%2011%2012%20INFORME%20POR%20MENORIZADO%20JULIO-NOVIEMBRE%202017.pdf>

ANEXO 6

INFORME FINAL DE LA CONTRALORÍA GENERAL DE LA REPUBLICA. Ver.
<http://www.contraloria.gov.co/documents/20181/732640/141+Informe+Final+SGP+Palmira.pdf/5ce4346d-4f38-4cd7-a966-b1d9d78a5447?version=1.0>

ANEXO 7

NECESIDADES DE CAPACITACIÓN REFERENTE A SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO – SST – PAE.

Manejo de cargas mecánicas
Manejo de herramientas Manuales
Ruido
Manejo seguro de equipos de soldadura y oxicorte.
Trabajos en espacios confinados
Manejo de Sustancias Químicas
almacenamiento de sustancias químicas, fichas de seguridad
Riesgos eléctricos
Uso y mantenimiento de EPP
Trabajos de soldadura
Almacenamiento Seguro
Manejo defensivo
Manejo de posturas adecuadas-Higiene Lumbar
Trabajos en altura
Radiaciones Ionizantes
Manejo de Extintores
Simulacro
Teoría del Fuego
Nudos
Transporte de Heridos
Primeros Auxilios Básico
Primeros Auxilios intermedio
Prevención de cáncer de Piel
Comunicación efectiva
Efectos de las radiaciones en la piel



Alcaldía Municipal
de Palmira
Nit.: 891.380.007-3

República de Colombia
Departamento del Valle del Cauca
Alcaldía Municipal de Palmira
DESPACHO ALCALDE



PALMIRA
con inversión social,
construimos paz

DECRETO

Enfermedades Respiratorias
Alcoholismo, tabaquismo y drogadicción
Reporte de accidentes e Incidentes
Riesgos en salud Publica
Higiene Postural
Hábitos de Vida Saludable
Riesgo cardiovascular
Enfermedades respiratorias
Dengue
Tuberculosis
Lepra
Contaminantes aéreos y sus efectos en la salud. Prevención y control
Ejercicios de calistenia
Comunicaciones, relaciones interpersonales y trabajo en equipo
Manejo de estrés
Liderazgo, compromiso y responsabilidad
Autoestima y motivación y su relación con la seguridad
Orden y Aseo
Liderazgo
Inteligencia del Servicio
Autocuidado
Higiene del sueño y Descansos saludables
Golpe de Calor
Clima Organizacional
Seguridad basada en el comportamiento
Sustancia Psicoactivas
Acoso Laboral
Pausas Activas
Cervicalgía
Lumbalgia
Gimnasia Mental
Desordene Musculo esqueleticos
Manejo de Lesiones
Tipo de Lesiones
Importancia del calentamiento
inducción / reinducción SGSST
Responsabilidad Civil y extracontractual
Investigación de AT



GP - CER415751



SC - CER415753

